

## Výroční zpráva 2005

### **TyfloCentrum Praha, o. p. s.**

Krakovská 21, 110 00 Praha 1

Telefon: 221 462 492

e-mail: praha@tyflocentrum.cz

IČO: 26 72 77 65

Bankovní spojení: ČSOB 180555432/0300

<http://praha.tyflocentrum.cz>

Společnost TyfloCentrum Praha, o. p. s. byla založena dne 26. 7. 2002 v Praze Sjednocenou organizací nevidomých a slabozrakých České republiky (SONS) se sídlem Krakovská 21, 110 00 Praha 1. Tuto společnost založila SONS za účelem poskytování služeb definovaných v zakládací listině.

Registrace: Rejstřík obecně prospěšných společností u Městského soudu v Praze oddíl O, vložka 271. Zápis byl učiněn 7. 10. 2002.

### **Správní rada:**

Milan Pešák

Doc. PhDr. Lea Švecová, Ph.D.

PhDr. Josef Cerha

### **Dozorčí rada:**

Ing. Jan Strašrybka

Ing. Soňa Böhnelová

Bohdan Roule

### **Rok 2005**

Rok 2005 byl pro TyfloCentrum rokem intenzivních změn a příprav, růstu, velkých nároků, ale také dobrého pocitu z výsledků předchozí práce.

Čemu jsme se v roce 2005 zejména věnovali?

- Pokračovali jsme v aktivitách, které obsahuje základní projekt Centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Prahy a Středočeského kraje. Tento projekt financovaný Magistrátem hlavního města Prahy, Humanitárním fondem Středočeského kraje a Městskou částí Praha 1 realizujeme kontinuálně od ledna 2003.
- Připravovali jsme se na podání dvou žádostí o finance z Evropského sociálního fondu. Obě žádosti byly úspěšné a výsledkem jsou projekty „Práce bez bariér“ (JPD 3) a „Síť středisek integračních aktivit pro zrakově hendikepované občany Středočeského kraje“ (SRÖP).
- Vzhledem k tomu, že TyfloCentrum Praha trvale zaměstnává více než 50 % pracovníků se zdravotním postižením, od začátku roku 2005 se staly příspěvky na zaměstnávání osob se zdravotním postižením z Úřadu práce (podle § 78 zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti) vítaným zdrojem prostředků zejména na zvláštní vzdělávací potřeby a pomůcky pro naše zrakově hendikepované kolegy.
- V prvním pololetí jsme pokračovali v projektu „Služby osobní asistence pro lidi s těžkým zrakovým hendikepem“, který byl podpořen Dobročinným fondem

Philip Moris prostřednictvím Nadace VIA. Cílem bylo zvýšit kapacitu a časovou flexibilitu služeb osobní asistence, zejména průvodcování. Díky zvýšené propagaci využilo službu o 25 % klientů více a významně narostl počet poskytnutých služeb. Tento trend nadále pokračuje.

- Odehrálo se mnoho personálních změn, náš tým byl obohacen a rozšířen o nové pracovníky. V rolích průvodkyň a průvodců se objevili Klára Fialová, DiS., Lenka Votřelová, DiS., Kateřina Chvátilová, Mgr. Lenka Coufalová (Chrzová), Ladislav Kostohryz a Ludmila Podešvová. PhDr. Kateřina Matysková (Kubátová) v březnu skončila práci na hlavní pracovní poměr v oblasti podpory pracovního uplatnění, ale pokračuje ve spolupráci jako lektorka německého jazyka a spoluorganizátorka letního zážitkového kurzu Souzraky. Vzhledem k zvyšujícímu se počtu dobrovolníků a jejich klientů byla v dubnu zavedena pozice koordinátora dobrovolníků a začal ji zastávat Mgr. Martin Keberle. Mgr. Gabriela Melková nastoupila v květnu jako pracovní konzultantka, v listopadu tým obohatily ještě pracovní konzultantka Gabriela Schwarzová a pracovní asistentka Lenka Votřelová, DiS.
- Zprovoznili jsme nové internetové stránky <http://praha.tyflocentrum.cz>.

## 1. O TyfloCentru Praha

TyfloCentrum Praha je centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Prahy a Středočeského kraje.

**Cílem našich služeb je podporovat lidi s těžkým zrakovým postižením v samostatném životě a zapojení do společnosti a poskytovat jim v tomto jejich úsilí informace, oporu a odbornou pomoc.** Pomáháme vytvářet podmínky pro integraci, která minimalizuje psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

### Historie

V roce 2000 se Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých (SONS) v návaznosti na změny v územně správním uspořádání státu a samosprávy rozhodla zahájit postupné osamostatňování odborných služeb. Vedle Tyfloservisu, o. p. s. celostátně působící společnosti, provozující 12 regionálních pracovišť a Pobytového rehabilitačního a rekvalifikačního střediska Dědina, o. p. s. SONS založila v některých krajích první krajská střediska sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké s názvem TyfloCentrum (v současné době jsou již v každém krajském městě). TyfloCentra kompletují a rozšiřují nabídku služeb pro nevidomé a slabozraké lidi a zavádějí služby nové podle regionálních poměrů a potřeb. TyfloCentrum Praha je vybudováno na základě od roku 1991 do dnešní doby působícího Střediska integračních aktivit SONS a bylo založeno v červenci 2002.

Začátek názvu TyfloCentrum pochází z řeckého TYFLOS - slepý. TyfloCentra byla založena jako místo, kde se schází nevidomí a slabozrací lidé a kde nacházejí pomoc při svém nelehkém údělu.

### Naši klienti

Služby TyfloCentra Praha jsou určeny dospělým lidem od 18 let (některé služby jsou využívány i klienty od 15 let) se zrakovým nebo kombinovaným (zrakovým a jiným) hendikepem.

Pravidelně nebo opakovaně využívá služeb TyfloCentra Praha asi 200 klientů. Dalších 60 klientů navštěvuje příležitostně naše akce. Dále evidujeme velké množství jednorázových kontaktů, převážně se jedná o poskytnutí informace nebo základní poradenství.

### **Dostupnost služeb z hlediska cílové skupiny klientů**

Dopravní dostupnost – TyfloCentrum Praha sídlí v centru města, kde je velmi dobrá dopravní obslužnost. Ve stejné budově sídlí Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR a Tyfloservis, o. p. s., ve vedlejší budově Knihovna a tiskárna pro nevidomé K. E. Macana.

Časová dostupnost – klienti mohou TyfloCentrum navštívit mezi 8 a 18 hodinou každý všední den, zpravidla po předchozí domluvě. Návštěvní hodiny pro neobjednané jsou každý čtvrtek od 13 do 18 hodin. Zájmové, sportovní a vzdělávací programy se konají i ve večerních hodinách, příležitostně i o víkendech.

Finanční dostupnost – služby TyfloCentra Praha jsou zdarma nebo za symbolický poplatek.

Bezbariérovost - celá budova je vybavena bezbariérově pro nevidomé a slabozraké lidi (zvukový orientační maják u vchodu, ozvučený výtah, braillové popisky, kontrastní vybarvení interiéru pro lepší orientaci slabozrakých lidí, speciální osvětlení atd.) K dispozici jsou základní tyflopomůcky.

### **Naše služby**

Smyslem služeb TyfloCentra Praha je poskytovat praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů těžce zrakově postižených lidí v každodenním životě, zejména při zvládnutí náročných nebo nestandardních situací, a předcházet tak vzniku krizových jevů.

Zajišťujeme úplnost a návaznost sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké lidi na území hlavního města Prahy a Středočeského kraje.

Nabízíme: Podporu pracovního uplatnění  
Služby osobní asistence – průvodcování, předčítání  
Dobrovolnický program  
Volnočasové a vzdělávací aktivity  
Poradenství  
Vydávání Pražského informátoru  
Osvětová činnost a jiné

## **2. Naše služby**

### **Podpora pracovního uplatnění**

Podporou pracovního uplatnění lidí s hendikepem se zabýváme již od vzniku TyfloCentra Praha a považujeme ji za jednu ze stěžejních činností, protože zaměstnanost nevidomých a slabozrakých lidí je pouze asi 25 %. Hlavním problémem při hledání zaměstnání není jen samotné zrakové postižení, ale mohou to být také chybějící sebedůvěra, motivace nebo sociální dovednosti, které o přijetí do zaměstnání spolurozhodují.

V roce 2005 došlo k podstatnému rozvoji této služby v souvislosti s přípravou a zahájením projektu „Práce bez bariér“, který byl podpořen z prostředků Evropského sociálního fondu. Z původního jednoho úvazku se nyní věnuje pracovnímu uplatnění 5 pracovníků na 3 pracovní úvazky.

Projekt „Práce bez bariér“ je realizován v období září 2005 – duben 2007 a je určen pro nevidomé a slabozraké obyvatele z Prahy v produktivním věku.

Cíle projektu „Práce bez bariér“ jsou:

- zvýšit zaměstnatelnost nevidomých a jinak zrakově postižených osob
- poskytnout zrakově postiženým rozšiřující vzdělání a odborné dovednosti
- podpora zrakově postižených při hledání zaměstnání a začlenění do pracovního procesu
- podpora zaměstnavatelů při zaměstnávání osob se zrakovým postižením
- pomoc zrakově postiženým absolventům středních škol při vstupu do práce

Z mnoha aktivit projektu se během roku 2005 realizovalo školení nových pracovních konzultantů a asistentů, propagace projektu a osvěta, individuální práce s klienty, tvorba metodických materiálů a příprava vzdělávacích kurzů, které jsou realizovány v roce 2006.

### **Partneři projektu**

- Gymnázium pro zrakově postiženou mládež, Obchodní akademie pro zrakově postiženou mládež a Obchodní škola pro zrakově postiženou mládež v Praze 5
- Pedagogická fakulta UK, katedra speciální pedagogiky
- SE & Partners Consulting, s. r. o.
- Tyfloservis, o. p. s.

V roce 2005 služby podpory pracovního uplatnění využilo 43 klientů, z toho 12 nalezlo ve spolupráci s námi zaměstnání.

### **Služby osobní asistence**

Průvodcovská, předčitatelská a další asistenční služby, které umožňují nevidomým a slabozrakým lidem co největší samostatnost je důležitou činností TyfloCentra Praha. Nejčastěji se jedná o průvodcování, které klienti využívají pro návštěvu lékařů, úřadů, obchodů nebo vyřizování jakýchkoliv dalších osobních záležitostí. Velký zájem o tuto službu je zřejmě také dán náročností samostatného pohybu a orientace v Praze. Dále klienti využívají předčítání nebo jinou pomoc podle individuální potřeby.

V roce 2005 jsme službu kapacitně posílili, přijali větší počet průvodců (asistentů), zlepšili časovou pružnost a propagaci. Zlepšení mělo odezvu, službu využilo o 43 klientů více a poskytli jsme 3x více asistentských hodin než v roce 2004.

Služeb osobní asistence využilo 82 klientů. Celkem bylo poskytnuto 293 služeb v celkovém čase 619, 5 hodiny.

### **Dobrovolnický program**

Dobrovolnický program pomáhá spojit cesty lidí se zrakovým postižením a „těch ostatních“, kteří jim chtějí věnovat část svého volného času. Dobrovolníci pomáhají nejen konkrétním osobám, ale také TyfloCentru. Bez jejich spolupráce bychom nemohli pomoci v takovém počtu různých činností většímu množství klientů. Nejoblíbenější je tzv. program „jeden na jednoho“, kdy se stálá dvojice klient a dobrovolník pravidelně setkávají. Náplň jejich činnosti je na jejich dohodě – může jít o sport, procházky, pomoc při studiu, nákupy, předčítání, popovídání apod.

Dobrovolnický program realizujeme ve spolupráci se Sjednocenou organizací nevidomých a slabozrakých ČR, která se na jaře 2005 stala registrovanou vysílající organizací podle zákona o dobrovolnické službě, TyfloCentrum Praha je organizací přijímající.

Službu zajišťuje koordinátor dobrovolníků a skupina dobrovolníků, kterým tímto srdečně děkujeme!

V roce 2005 se dobrovolnického programu zúčastnilo 47 klientů a 49 dobrovolníků.

### **Volnočasové a vzdělávací aktivity**

Zrakové postižení s sebou často přináší snížení počtu společenských kontaktů a osamělost. Kromě odpočinku a rozšíření obzorů mají volnočasové aktivity i významný socioterapeutický význam a dávají možnost k prvnímu kontaktu s klientem. Nabízíme pravidelné kluby (jóga, rehabilitační cvičení, literární klub, operní klub, kosmetika...) nebo jednorázové akce (divadlo, koncerty, cestopisné besedy, setkání s umělci a zajímavými osobnostmi atd.) Každý pracovní den se koná několik těchto aktivit. Všechny vzdělávací, zájmové a sportovní programy jsou zároveň motivací k společenskému setkávání, procvičování samostatné orientace a sebeobsluhy a používání širokého spektra dovedností. Tyto aktivity tak přirozeně napomáhají kompenzaci důsledků zrakového postižení.

Prostor je věnován také sportu a rehabilitačnímu cvičení, jelikož možnost navštěvovat běžné sportovní zařízení je se zrakovým postižením obtížnější, navíc důsledkem tohoto hendikepu je často také špatné držení těla nebo nadváha.

Velkému zájmu klientů se těší jazykové kurzy. Navštěvují je lidé, kteří chtějí znalosti cizího jazyka získat, udržet, nebo si rozvíjet svojí mentální aktivitu.

Většinu volnočasových programů vedou externí spolupracovníci, kteří nám pravidelně věnují svůj čas, často i bez nároku na odměnu. Srdečně jim za to děkujeme, stejně jako hostům jednorázových besed a setkání.

#### Jazykové kurzy

Angličtina	196x	1 173 návštěv
Němčina	40	244

#### Sportovní a pohybově rehabilitační programy

Jóga	26	317
Rehabilitační cvičení I	29	169
Rehabilitační cvičení II	28	208

Dechové cvičení	22	82
Aromamasáže	1	3
Sebeobrana	2	9
Plavání	6	56
Showdawn	30	167
Posilovna		564

#### Zájmové programy

Operní klub	18	139
Kosmetika	16	77
Literární klub	17	97
Filmový klub	14	200
Zvuková střelba	7	32

#### Jednorázové programy

Divadelní a hudební představení, besedy s odborníky a zajímavými osobnostmi, setkání při různých příležitostech 48 akcí, 627 osob

Celkově se uskutečnilo 500 akcí, kterých se zúčastnilo 4 264 osob (počítáno podle návštěv). Pravidelně naše volnočasové a vzdělávací programy navštěvuje asi 60 klientů a mnoho dalších příležitostně.

### **Souzraky**

Druhý ročník letního zážitkového integračního kurzu Souzraky se konal 24. – 31. července 2005 v Jizerských horách. Zúčastnilo se ho 16 mladých lidí, z toho 6 s hendikepem. Pro některé účastníky to byla nová zkušenost, jiní přijeli už podruhé. Hlavní myšlenkou bylo přinést smíšené skupině zrakově postižených a vidících účastníků silný společný zážitek, který podpoří integraci. Využili jsme zkušeností z prvního ročníku a také obohatili realizační tým o nové tváře.

Vidící účastníci se seznámili se světem nevidomých, poznali jejich možnosti i omezení a naučili se základním asistentským dovednostem. Účastníkům se zrakovým postižením jsme nabídli aktivity, které možná ještě nikdy nezkusili a díky spolupráci s vidícími se podařilo dosáhnout nečekaných výkonů. Program obsahoval aktivity rozvíjející komunikaci, tvořivost a sociální dovednosti, sportovně-recesní hry, sebepoznávací programy, výlet do okolí s přespaním, simulační a diskusní hry atd.

Na uhrazení části nákladů na Souzraky 2006 byl využit příspěvek se sbírky Bílá pastelka.

### **Poradenství**

Poradenství je uskutečňováno zpravidla jako individuální konzultace s klienty (nebo jejich rodinnými příslušníky a přáteli) spočívající praktické pomoci při řešení jejich problémů, pomoci při jednání s úřady a v psychologické podpoře klienta.

Poskytujeme základní a speciální poradenství, informační činnost zaměřenou na odbornou i laickou veřejnost, zprostředkování a koordinaci služeb jiných organizací nebo konzultací s různými odborníky, sociálně-právní poradenství, základní poradenství o zařízeních a institucích poskytujících služby těžce zrakově postiženým občanům a o základních kompenzačních pomůckách usnadňujících překonávání nepříznivých důsledků zrakového postižení.

V roce 2005 jsme zaregistrovali více než 1 000 kontaktů osobně, telefonicky nebo písemně.

### **Vydávání Pražského informátoru**

Pražský informátor je informační bulletin, který v roce 2005 vyšel devětkrát, oproti roku 2004 tedy o čtyři vydání více. Změnili jsme také grafickou podobu. Důvodem byla potřeba pružněji informovat zájemce o služby a předávat jim důležité související informace.

Pražský informátor obsahuje aktuální údaje o službách TyfloCentra Praha, program volnočasových a vzdělávacích pořadů, přehled důležitých kontaktů, oznámení dalších organizací nebo nabídky odboček SONS. Největší část odběratelů tvoří zrakově postižená veřejnost, ale i mnoho institucí, které nabízejí služby pro stejnou cílovou skupinu. Pražský informátor posíláme zájemcům zdarma ve čtyřech variantách: zvětšený černotisk, bodové písmo, elektronická podoba a zvuková podoba.

Počet pravidelných odběratelů:	Zvětšený černotisk	227
	Bodové písmo	53
	Elektronická podoba	163
	Zvuková podoba	29
	<b>Celkem</b>	<b>472</b>

### **Další aktivity**

- účast na organizaci odpoledního prodeje při sbírce Bílá pastelka
- stáže studentů odborných škol
- osvětové přednášky
- účast na workshopu neziskových organizací na ÚMČ Praha 5
- účast na konferenci Vztahy 2005

### 3. Pracovní tým

Ředitelka: Marcela Drotárová, Dis.

Podpora pracovního uplatnění: Vladimír Kňážko, PhDr. Kateřina Matysková (Kubátová), Mgr. Gabriela Melková, Gabriela Schwarzová, Lenka Votřelová, DiS.

Koordinátor dobrovolnického programu: Mgr. Martin Keberle

Koordinace volnočasových aktivit, poradenství: Jana Dubová

Koordinace služeb osobní asistence: Helena Přibylová  
Průvodkyně a průvodce (osobní asistenti): Klára Fialová, DiS., Lenka Votřelová, DiS., Kateřina Chvátilová, Mgr. Lenka Coufalová (Chrzová), Ladislav Kostohryz, Ludmila Podešvová, dobrovolníci

Letní zážitkový integrační kurz Souzraky: Mgr. Lenka Coufalová (Chrzová), Pavel Jiřík, PhDr. Kateřina Matysková (Kubátová), Lukáš Matyska, Michal Hemyš Novotný, Nora Novotná, Marcela Drotárová, DiS.

Lektorka kurzů německého jazyka: PhDr. Kateřina Matysková (Kubátová)

Filmový klub – komentované filmy: Marek Salaba

Vedení pokladny: Hana Jílková

Převod Pražského informátoru do zvukové podoby: Josef Slavík, Petr Slavík

#### **Vzdělávání**

Vzdělávání kmenových pracovníků je v TyfloCentru Praha věnována značná pozornost, zejména vzhledem k rozvoji služeb a přijímání nových pracovníků. V roce 2005 pracovníci absolvovali tyto kurzy a školení:

- Rekvalifikační kurz pro pozici pracovní konzultant, 120 hodin, Česká unie pro podporované zaměstnávání, 1 pracovnice
- Stáž v programu „Podporované zaměstnávání“, o.s. FORMIKA, 2 pracovnice
- Úvod do supervize a řízení, 24 hodin, Remedium Praha, 1 pracovnice
- Manažerské dovednosti pro manažery pomáhajících profesí, 120 hodin, Remedium Praha, 1 pracovnice
- Public relations neziskových organizací, 8 dní, Agens, 1 pracovnice
- Timemanagement, 7 hodin, ICN, 1 pracovník
- Proškolení v kontaktu se zrakově postiženými osobami + tyflopomůcky, Tyfloservis, o. p. s., 5 pracovníků
- Vyjednávání a vedení rozhovoru, J. Kocánek, 10 pracovníků
- Interní zaškolení v podpoře pracovního uplatnění ZP, 20 hodin, 3 pracovnice
- Stáž v o.s. Rytmus Benešov, 4 dny, 2 pracovnice
- Prevence syndromu vyhoření, 1 den, ICN, 1 pracovnice
- Prezentační dovednosti v kostce, 2 dny, ICN, 1 pracovnice
- Prezentace pro pokročilé aneb jak dosáhnout svého, 2 dny, ICN, 1 pracovnice



- Konference Sociální firma - Šance pro znevýhodněné na trhu práce (Praha Vyšehrad), 1 pracovnice
- Supervize s individuálními supervizory a Mgr. Radkem Schindlerem.

#### **5. Spolupracující organizace:**

Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR

TyfloCentra v jiných regionech

Tyfloservis, o. p. s.

Městská část Praha 1

Městský úřad Kolín

Městský úřad Mladá Boleslav

Městský úřad Příbram

Městský úřad Rakovník

Formika, o. s.

Rytmus, o. s.

LORM

Speciální školy pro studenty se zrakovým postižením

## 6. Výhled do roku 2006

V době, kdy tato výroční zpráva spatřuje světlo světa, z roku 2006 už uběhlo několik měsíců intenzivní práce a prudkého rozvoje. Nejvýznamnější je lednové zahájení projektu **Sít' středisek integračních služeb pro zrakově hendikepované občany Středočeského kraje** (financováno Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem ČR a rozpočtem Středočeského kraje v rámci Společného regionálního operačního programu – SROP). V rámci tohoto projektu jsme přijali 9 nových kolegyň a kolegů ( z toho 4 se zrakovým postižením) a vybudovali čtyři nová pracoviště – v Kolíně, Mladé Boleslavi, Příbrami a Rakovníku. Cílem projektu je přiblížit TyfloCentrum zrakově postiženým občanům Středočeského kraje a nabídnout spektrum služeb, které jim ulehčí život a podpoří jejich zapojení do společnosti.

Projekt **Práce bez bariér** nabídl nezaměstnaným nevidomým a slabozrakým obyvatelům Prahy mnoho vzdělávacích možností a příležitostí k rozvoji a slaví svoje první úspěchy – zaměstnané klienty.

Došlo k personální změně v osobě koordinátora dobrovolníků. Od 1. 3. 2006 o rozvoj našeho dobrovolnického programu pečuje Mgr. Veronika Tomková.

**Cesty ke stabilitě** – to je název projektu, který byl podpořen v rámci Globálního grantu NROS. Za poslední rok prošlo TyfloCentrum Praha tolika změnami, že otázka jak dosáhnout stability a udržet rozsah a kvalitu služeb, která je dána možnostmi velkých projektů a nadšením pracovníků je určitě na pořadu dne. Projekt bude realizován od 1. 7. 2006 a posílí tým o administrativní a organizační pracovníci. Hlavní aktivitou je tvorba standardů kvality sociálních služeb, vzdělávání a supervize pro pracovníky i dobrovolníky a v neposlední řadě Koncert ve tmě, který bude uspořádán v partnerství s Městskou částí Praha 1.

Připravujeme se na zahájení nové služby – **půjčovny pomůcek**. Ta by měla fungovat od září 2006.

První polovina roku 2006 nám přinesla také schválení nového zákona o sociálních službách a napjaté očekávání jeho praktické podoby a dopadů na provoz TyfloCentra.

## 7. Poděkování

**Srdečně děkujeme všem institucím, firmám a jiným dárcům, kteří nám v roce 2005 dali svou důvěru a podpořili naši činnost.**

**Vážíme si nejen finančních příspěvků nebo věcných darů , ale i času a energie, kterou nám věnují naši příznivci.**

**Bez ochotných hostů besed, dobrovolníků a dalších pomocníků by naše práce nebyla celá ani možná.**

### Poděkování hostům besed:

pan Beránek, paní Heda Čechová, pan Černota, paní Formánková, pan Glazar, pan Luděk Hora, paní Marcela Košanová, paní Dana Kubečková, paní Krumlovská, pan Ivan Mackerle, pan Čestmír Nekovařík, pan Novák, pan Pavel Partyka , pan Pospíšil, pan Josef Reichel, pan Saček, paní Segerová, pan Škoda, paní Jaroslava Tréglová, pan Zdeněk Troška, pan Václav Větvíčka, paní Vyčítalová

Divadélko Verva, firma Botanicus, Musica pro Sancta Cecilia,

Lektoři pravidelných volnočasových aktivit: paní Ilona Hakenová, slečna Adéla Krahulcová, pan Miroslav Kratochvíl, pan Josef Kuruc, paní Barbora Nováková, pan Jiří Poskočil, paní Sedláčková, paní Marie Slaninová, pan Luboš Slavík

### Dotace z veřejných zdrojů

Magistrát hlavního města Prahy  
Krajský úřad Středočeského kraje  
Městská část Praha 1  
Úřad práce

### Nadace a nadační fondy:

Nadace VIA

Veřejná sbírka Bílá pastelka

### Finanční dary:

Centrum RehaMed, s. r. o.  
Hewlett-Packard s. r. o.  
Stavby silnic a železnic

### Věcné dary:

ALPHADUCT a. s.  
AVON Cosmetics spol. s r. o.  
Danone a. s.  
Delta pekárny  
Douwe Egberts a. s.  
EMCO spol. s r. o.  
Fruits de France  
Mervartovo pekařství

Odkolek a. s.  
Poděbradka  
Pratr, a. s. – časopis Personál  
Tesco  
Vzorkovna vánočních ozdob BPV – Lena

Za grafickou úpravu propagačních materiálů k zážitkovému kurzu Souzraky děkujeme Markovi Coufalovi.

Za stálou podporu a konzultace v oblasti IT děkujeme firmě Sofist, s. r. o.

Za možnost prezentace na konferenci Vztahy 2005 děkujeme Jaroslavě Vlasákové - Studio JV.

## **Změny zakládací listiny a složení řídicích orgánů, k nimž došlo v průběhu roku**

Zakládací listina sepsaná zakladatelem dne 26. 7. 2002 nebyla změněna.

V roce 2005 vypršelo první funkční období předsedovi správní rady Mgr. Milanu Pešákovi. Správní rada rozhodla o prodloužení na další funkční období.

V roce 2005 vypršelo první funkční období předsedovi dozorčí rady Ing. Janu Strašrybkovi. Dozorčí rada rozhodla o prodloužení na další funkční období.

**Další údaje stanovené správní radou** – nebyly stanoveny

## **Finanční zpráva a výrok auditora**

### **Další důležité informace**

Majetkové účasti ve společnostech: nejsou

Průměrný počet zaměstnanců: zaměstnanci 5, DPP  
mzdové náklady: 985 tis Kč  
sociální pojištění: 247 tis Kč  
zdravotní pojištění: 82 tis Kč  
řídicí pracovníci: 1  
zaměstnanci se změněnou prac.schopností: 3

Odměny statutárních orgánů: nebyly  
Odměny dozorčích orgánů: nebyly  
Půjčky společníkům: nebyly  
Půjčky zaměstnancům: nebyly  
Úvěry: nebyly  
Poskytnuté záruky: nebyly

## Použité účetní metody, obecné účetní zásady, způsoby oceňování

Účetní období: kalendářní rok , 1.1.2005 – 31.12.2005

Účetní metody: účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví v souladu s Vyhláškou č.504/2002 a ČUS pro organizace, které nebyly založeny za účelem podnikání.

Účetnictví je zpracováno prostředky výpočetní techniky, všechny výstupy jsou archivovány také v tištěné podobě v místě sídla organizace.  
Je použit SW Kalkul2 verze V.04.26-09.

Způsob oceňování: majetek i závazky jsou oceňovány v souladu se zákonem o účetnictví.

a) zásob nakupovaných:	pořizovací cenou
b) vytvořených vlastní činností:	nejsou
c) DNIM vytvořeného vlastní činností:	nevyskytuje se
d) DHIM vytvořeného vlastní činností:	nevyskytuje se
e) cenných papírů, majetkových účastí:	nevyskytují se
f) derivátů, části majetku a závazků zajištěných derivátů:	nevyskytuje se
g) příchovek a přírůstků zvířat:	nevyskytují se

Druhy vedlejších pořizovacích nákladů (u nákupu zásob): dopravné, clo

Druhy nákladů v cenách na úrovni vlastních nákladů: nejsou

Podstatné změny (důvod a vliv na majetek, závazky, hospodářský výsledek)

- ve způsobu oceňování: nebyly

- ve způsobu odpisování: nebyly

- postupů účtování: nebyly

Způsob stanovení opravných položek: nebyly tvořeny

Způsob sestavování odpisových plánů HM: odpisový plán je sestaven na základě životnosti jednotlivých druhů majetku

Všechny drobný nehmotný i hmotný majetek je veden v operativní evidenci.

Jeho soupis je kdykoliv k nahlédnutí v sídle společnosti.

Přepočtení cizích měn na českou: běžným kurzem

V roce 2005 nebyl přepočtení cizích měn použit.

Rezervy: nebyly tvořeny ani čerpány

### Významné události:

V oblasti aktiv a závazků: nenastaly žádné další údaje.

Odhad finančních účinků: nenastaly žádné

### Hmotný a nehmotný majetek:

Nově pořízený majetek:	473 tis Kč
Oprávkový k DD majetku celkem:	664 tis Kč
Nově pořízený nehmotný majetek:	12 tis Kč
Majetek nájemce:	nevyskytuje se
Přírůstky investičního majetku:	42 tis. Kč

Majetek neuvedený ve výkazech:	nevyskytuje se
Hm. majetek zatížený zástavním břemenem:	nevyskytuje se
Hm. Majetek zatížený věcným břemenem:	nevyskytuje se
Vlastněné finanční investice k 31.12.2005:	žádné

#### **Pohledávky:**

Celkem pohledávky z obch.styku:	131 tis Kč.
Pohledávky po lhůtě splatnosti (180 dní)	0 tis. Kč
Pohledávky k podnikům ve skupině:	žádné
Pohledávky kryté podle zástavního práva:	žádné

#### **Závazky:**

Celkem závazky z obch.styku:	10 tis Kč
z toho z obch.styku zahraniční	0 tis Kč
z obch.styku tuzemské	10 tis Kč
Závazky po lhůtě splatnosti:	žádné
Závazky k podnikům ve skupině:	žádné
Závazky kryté podle zástavního práva:	žádné
Závazky neuvedené ve výkazech:	žádné
Státní instituce:	63 tis Kč
Závazky k zaměstnancům:	89 tis Kč
Ostatní závazky:	206 tis Kč

#### **Vlastní jmění:**

##### a) Změny

Zvýšení základního jmění:	42 tis. Kč (dotace na pořízení IM)
Snížení základního jmění:	nebylo
Zvýšení emisního ážia:	nebylo
Snížení emisního ážia:	nebylo
Dary do jmění:	nebyly
Dotace ze státního rozpočtu(provozní):	0 tis Kč
Dotace měst a obcí:	1687 tis Kč
Dotace EU	860 tis. Kč
Ostatní dotace:	86 tis. Kč
Výplaty dividend:	nebyly
Nerealizované zisky/ztráty	žádné
Pohyby mezi fondy:	zvýšení o 40 tis Kč
Nevyčerpané dary:	převezeny do fondů
Přijaté příspěvky a dary:	32 tis Kč

b) Rozdělení zisku, popřípadě způsob úhrady ztráty předchozího účetního období: hospodářský výsledek 44 tis Kč převeden do fondů

**Výdaje na výzkum:** žádná

**Výdaje na vývoj:** žádná

#### **Náklady k 31.12.2005 v druhovém členění:**

Materiál.....	671 595,-
Opravy a udržování.....	15 804,-
Cestovné.....	9 960,-

Náklady na reprezentaci.....	644,-
Výkony spojů.....	84 151,-
Nájemné.....	360 720,-
Služby z nájmu.....	136 977,-
Ostatní služby.....	377 650,-
Mzdové náklady.....	984 865,-
Zákonné sociální pojištění.....	329 029,-
Ostatní sociální náklady.....	24 235,-
Finanční náklady.....	9 766,-
Ostatní náklady.....	1 667,-
<hr/>	
Náklady celkem: .....	3 007 063,-

### Výnosy k 31.12. 2005

Tržby za služby.....	112 156,-
(z toho pronájem.....	29 250,-)
Úroky.....	1 094,-
Zúčtování fondů.....	27 299,-
Ostatní provozní výnosy.....	0,-
Přijaté příspěvky.....	32 350,-
Přijaté dotace.....	2 533 176,-
<hr/>	
Výnosy celkem: .....	2 706 075,-

### Hospodářský výsledek k 31.12.2005

Výsledek hospodaření před zdaněním .....- 300 988,- Kč  
(Výnosy celkem – náklady celkem)

### AKTIVA k 31.12.2005 v tis Kč

Dlouhodobý nehmotný majetek .....	28
Dlouhodobý hmotný majetek .....	676
Oprávký k dl. majetku .....	- 664
Pohledávky za zaměstnanci .....	0
Poskytnuté provozní zálohy .....	131
Pokladna .....	20
Ceniny .....	5
Účty v bankách .....	1 584
Aktiva celkem .....	1 783

### PASIVA k 31.12.2005 v tis Kč

Vlastní jmění .....	43
Fondy .....	217

Výsledek hospodaření .....	- 301
Dodavatelé .....	10
Zaměstnanci .....	88
Závazky k inst.soc.zabezpečení a v.zdr.poj. ....	52
Daň z příjmů FO .....	11
Dohadné účty pasivní .....	206
Pasiva celkem .....	1 783

### Porovnání ekonomických ukazatelů roku 2004 a 2005

	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>rozdíl (v tis Kč)</b>
<b>Náklady celkem:</b>	1899	3007	+ 1108
<b>Výnosy celkem:</b>	1943	2706	+ 763
Výše dotací:	1697	2533	+ 836
<b>Hospodářský výsledek:</b>	44	-301	

	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>rozdíl (v tis Kč)</b>
<b>Dlouhodobý majetek (netto):</b>	150	41	- 109
<b>Krátkodobý majetek:</b>	248	194	+ 54
<b>Vlastní zdroje:</b>	222	-41	- 263
<b>Cizí zdroje:</b>	176	1 824	+ 1 648
<b>AKTIVA celkem:</b>	<b>398</b>	<b>1783</b>	
<b>PASIVA celkem:</b>	<b>398</b>	<b>1783</b>	