

Výroční zpráva za rok 2003

TyfloCentrum Praha, o. p. s.
Krakovská 21, 110 00 Praha 1
IČO: 26 72 77 65
e-mail: praha@tyflocentrum.cz
www.tyflocentrum.cz/praha

Společnost TyfloCentrum Praha, o. p. s. byla založena dne 26.7.2002 v Praze Sjednocenou organizací nevidomých a slabozrakých České republiky (SONS) se sídlem Krakovská 21, 110 00 Praha 1. Tuto společnost založila SONS za účelem poskytování služeb definovaných v zakládací listině.

Registrace: Rejstřík obecně prospěšných společností u Městského soudu v Praze oddíl O, vložka 271.

Správní rada:

Doc. PhDr. Lea Švecová, Ph.D.
PhDr. Josef Cerha
Milan Pešák

Dozorčí rada:

Ing. Soňa Böhnelová
Bohdan Roule
Ing. Jan Strašrybka

Charakteristika zařízení

TyfloCentrum Praha je centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké občany Prahy a Středočeského kraje.

Cílem našich služeb je podporovat lidi s těžkým zrakovým postižením v samostatném životě a zapojení do společnosti a poskytovat jim v tomto jejich úsilí informace, oporu a odbornou pomoc. Pomáháme vytvářet podmínky pro integraci, která minimalizuje psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

Historie

V roce 2000 se Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých (SONS) v návaznosti na změny v územně správním uspořádání státu a samosprávy rozhodla zahájit postupné osamostatňování odborných služeb. Vedle Tyfloservisu, celostátně působící obecně prospěšné společnosti, provozující 12 regionálních pracovišť a Pobytového rehabilitačního a rekvalifikačního střediska Dědina, o. p. s. SONS založila v některých krajích první krajská střediska sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké s názvem TyfloCentrum, která kompletují a rozšiřují nabídku služeb pro nevidomé a slabozraké lidi a zavádějí služby nové podle regionálních poměrů a potřeb.

Začátek názvu TyfloCentrum pochází z řeckého TYFLOS - slepý. TyfloCentra byla založena jako místo, kde se schází nevidomí a slabozrací lidé a kde nacházejí pomoc při svém nelehkém údělu.

TyfloCentrum Praha je vybudováno na základě od roku 1991 do dnešní doby působícího Střediska integračních aktivit SONS a bylo založeno v červenci 2002. Do konce roku 2002 byly připravovány prostory pro činnost a podávány žádosti o granty na rok 2003.

V roce 2003 začaly být služby TyfloCentra Praha poskytovány klientům a postupně byl vytvářen tým pracovníků, způsob průběhu jednotlivých činností a pravidla poskytování služeb.

Naši klienti

Služby TyfloCentra Praha jsou určeny dospělým lidem od 18 let (některé služby jsou využívány i klienty od 15 let) se zrakovým nebo kombinovaným (zrakovým a jiným) hendikepem.

Služby TyfloCentra Praha v roce 2003 využívalo opakovaně asi 160 klientů, jednorázově dalších 100 klientů v širokém věkovém rozpětí včetně mnoha seniorů.

Dostupnost služeb z hlediska cílové skupiny klientů

Dopravní dostupnost – TyfloCentrum Praha sídlí v centru města, kde je velmi dobrá dopravní obslužnost. Ve stejné budově sídlí Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých a Tyfloservis, ve vedlejší budově Knihovna a tiskárna pro nevidomé K. E. Macana.

Časová dostupnost – klienti mohou zařízení navštívit mezi 8 a 18 hodinou každý všední den, zpravidla po předchozí domluvě. Návštěvní hodiny pro neobjednané jsou každý čtvrtek od 13 do 18 hodin. Zájmové, sportovní a vzdělávací programy se konají i ve večerních hodinách.

Finanční dostupnost – služby TyfloCentra Praha jsou zdarma nebo za symbolický poplatek.

Bezbariérovost - celá budova je vybavena bezbariérově pro nevidomé a slabozraké lidi (zvukový orientační maják u vchodu, ozvučený výtah, braillové popisky, kontrastní vybarvení interiéru pro lepší orientaci slabozrakých lidí, speciální osvětlení atd.) K dispozici jsou základní tyflopomůcky.

Naše služby

Smyslem služeb TyfloCentra Praha je poskytovat praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů těžce zrakově postižených lidí v každodenním životě, zejména při zvládnutí obtížných nestandardních situací, a předcházet tak vzniku krizových jevů.

Zajišťujeme úplnost a návaznost sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké lidi na území hlavního města Prahy a Středočeského kraje.

- **Služby osobní asistence** – průvodcovská služba, předčitatelská služba a další asistenční služby, umožňující samostatně žijícím klientům překonávat nestandardní situace nebo situace, které přesahují jejich současné možnosti *Tuto službu v roce 2003 využilo 46 klientů (253 odprůvodcovaných hodin).*
- **Individuální konzultace** s klienty (nebo jejich rodinnými příslušníky a přáteli) spočívající praktické pomoci při řešení jejich problémů, pomoci při jednání s úřady a v psychologické podpoře klienta. Poskytujeme **základní a speciální**

poradenství, informační činnost zaměřenou na odbornou i laickou veřejnost, **zprostředkování a koordinaci služeb** jiných organizací nebo konzultací s různými odborníky, základní poradenství o zařízeních a institucích poskytujících služby těžce zrakově postiženým občanům a o základních kompenzačních pomůckách usnadňujících překonávání nepříznivých důsledků zrakového postižení.

Tuto službu v roce 2003 využilo 100 klientů.

- **Podpora při hledání a realizaci pracovního uplatnění** – pouze 25 % lidí se zrakovým postižením má zaměstnání a tato situace se nadále zhoršuje. Zanikají tradiční profese jako telefonní spojovatel či knihař a zvyšují se nároky na zaměstnance. Problematiku pracovního uplatnění proto považujeme za jednu z nejdůležitějších. Pomáháme klientům sestavit životopis a motivační dopis, vyhledáváme pracovní nabídky a spolupracujeme se zaměstnavateli, realizujeme diagnostické, motivační a vzdělávací programy.

Tuto službu v roce 2003 využilo 30 klientů, z toho 9 klientů našlo zaměstnání.

- **Dobrovolnický program** – ve spolupráci se Sjednocenou organizací nevidomých a slabozrakých. Dobrovolník může pomoci člověku se zrakovým hendikepem velmi mnoho – nejčastěji společným trávením volného času, průvodcováním, předčítáním nebo pomocí při studiu.

V roce 2003 spolupracovalo 20 dvojic klient – dobrovolník.

Děkujeme všem dobrovolníkům, kteří ve svém volném čase pomáhají realizovat tento program.

- **Socioterapeutické programy** - zrakové postižení s sebou často přináší snížení počtu společenských kontaktů a tím osamělost. Všechny vzdělávací, zájmové a sportovní programy jsou zároveň motivací k společenskému setkávání, procvičování samostatné orientace a sebeobsluhy a používání širokého spektra dovedností. Tyto aktivity tak přirozeně napomáhají kompenzaci důsledků zrakového postižení.

Všechny tyto programy v roce 2003 pravidelně navštěvovalo asi 60 klientů.

Celkově se v roce 2003 uskutečnilo 429 akcí, kterých se zúčastnilo 4 470 osob.

| Zájmové programy | | |
|-------------------------|------------------------------|--|
| Název | Počet uskutečněných programů | Návštěvnost programu Pravidelní účastníci / celkově |
| Kurz tance | 23 | 7 / 90 |
| Filmový klub | 15 | 20 / 308 |
| Literární klub | 20 | 7 / 141 |
| Operní klub | 18 | 6 / 94 |
| Tvořivý klub | 13 | 5 / 28 |
| Klub vaření | 6 | 3 / 12 |
| Šachový klub | 3 | 1 / 3 |
| Tyfloklub | 3 | 1 / 3 |

| Vzdělávací programy | | |
|---|------------------------------|--|
| Název | Počet uskutečněných programů | Celková návštěvnost programu Pravidelní účastníci / celkově |
| Kurzy angličtiny pro začátečníky, středně pokročilé a pokročilé | 182 | 21 / 1 130 |
| Poradenství o mobilních telefonech | 9 | 22 |
| Kurz seberozvoje | 9 | 8 / 72 |
| Kurz aromaterapie | 4 | 10 / 37 |
| Výstava archeologických reprodukcí | 1 | 130 |

| Sportovní a pohybové rehabilitační programy | | |
|--|------------------------------|--|
| Název | Počet uskutečněných programů | Celková návštěvnost programu Pravidelní účastníci / celkově |
| Jóga | 30 | 10 / 259 |
| Nin tsun do | 23 | 5 / 78 |
| Rehabilitační cvičení I | 20 | 12 / 238 |
| Rehabilitační cvičení II | 10 | 7 / 66 |
| Masáže | 35 | 25 / 122 |
| Posilovna | Individuálně | 691 |
| Show down | 32 | 6 / 163 |
| Sebeobrana | 23 | 6/95 |

| Další jednorázové programy | | |
|---|------------------------------|------------------------------|
| Název | Počet uskutečněných programů | Celková návštěvnost programů |
| Divadelní a hudební představení Besedy s odborníky Setkání při různých příležitostech | 42 | 784 |

Děkujeme všem lektorům, kteří ve svém volném čase nebo za malou odměnu realizují tyto programy.

Jóga a masáže – Marie Slaninová
 Literární klub – Barbora Herčíková
 Taneční klub – Zuzana Bartošová

Operní klub – Miroslav Kratochvíl
Poradenství o mobilních telefonech – Pavel Partyka
Nin tsun do – Josef Kuruc
Sebeobrana – Ivo Vilík
Rehabilitační cvičení – Ilona Hakenová, paní Sedláčková
Kosmetika – Adéla Krahulcová
Divadlo VERVA
Kurz aromaterapie – Barbora Nováková
Besedy o pěstování rostlin – Václav Větvička
Beseda o sexuologii – MUDr. Jaroslav Zvěřina
Cestopisné besedy - Luděk Hora

Pražský informátor

TyfloCentrum Praha převzalo od roku 2003 tvorbu a vydávání „Pražského informátoru“ – informačního bulletinu pro zájemce o naše služby. Vychází 5x ročně v těchto podobách: zvětšený černotisk, bodové písmo, zvuková podoba, digitální podoba.

Další aktivity:

- **Depistáž klientů**
- **Osvětová a informační činnost zaměřená na veřejnost**
- **Účast při realizaci veřejné sbírky Bílá pastelka**
- **Stáže studentů vyšších a vysokých škol – 4 studenti**

Účast na projektech:

- **Phare Access 99** – projekt SONS realizovaný v regionech Praha, Ústí nad Labem a Zlín. Cílem byla podpora zaměstnanosti nevidomých a slabozrakých lidí prostřednictvím jejich aktivizace a podpoření jejich vlastních schopností a dovedností. Náplní projektu dále bylo mapování očekávání a nároků trhu práce na zaměstnávání zrakově handicapovaných a příprava souvisejících služeb podporujících zrakově handicapované při vstupu do nového zaměstnání. Projekt byl realizován ve spolupráci s regionálními TyfloCentry. TyfloCentrum Praha tak získalo zkušenosti a metodiku pro své služby v oblasti podpory pracovního uplatnění.
- **Evropa konečky prstů** – projekt SONS realizovaný v partnerství s TyfloCentrem Praha a TyfloCentrem Brno. Cílem projektu bylo posílení informovanosti zrakově postižených občanů o EU, členských státech, lidech, životě a kultuře, konfrontace postojů a názorů zrakově postižených občanů prostřednictvím diskusí se zástupci některých zemí EU a posílení vědomostí o dopadech vstupu do EU v oblasti sociální politiky, zaměstnanosti nebo o nástrojích podpory integrace zdravotně postižených.

Spolupracující organizace

Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR
TyfloCentra v jiných regionech
Tyfloservis, o. p. s.

Pobytové rehabilitační a rekvalifikační středisko Dědina, o. p. s.
Speciální střední školy pro studenty se zrakovým postižením

Zaměstnanci TyfloCentra Praha

Na konci roku 2003 mělo zařízení 4 zaměstnance, kteří pracovali na 3,5 úvazku, z toho 3 s těžkým zrakovým hendikepem.

V lednu 2003 pracovala v TyfloCentru pouze jedna pracovnice a postupně s rozvojem služeb byly přijaty další – v březnu dvě pracovnice na celý úvazek a v září jedna pracovnice na poloviční úvazek.

Dále jsme spolupracovali s 10 externími kolegy formou DPČ nebo DPP.

| | |
|-------------------------|--|
| Marcela Soukupová, DiS. | ředitelka |
| Jana Dubová | koordinátorka socioterapeutických programů |
| Mgr. Kateřina Kubátová | podpora zaměstnanosti koordinace dobrovolnického programu |
| Helena Příbylová | služby osobní asistence sportovní instruktor |

Vzdělávání pracovníků:

- Tříletý výcvik v systemickém přístupu ke klientům (od podzimu 2003)
1 pracovnice
- Jednodenní kurz TyfloServisu, o. p. s. pro nové pracovníky (přehled zrakových vad a kompenzačních pomůcek, základy komunikace a průvodcování zrakově postiženého člověka)
2 pracovnice
- Dvoudenní seminář v rámci projektu Access 99 pořádaný britskou organizací Royal National Institute of the Blind
1 pracovnice
- Průběžné vzdělávání SONS a TyfloCenter (základy krizové intervence, práce s klientem) 15 hodin
4 pracovnice
- Pravidelné supervize s Mgr. Radkem Schindlerem

Za podporu děkujeme:

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Magistrát hlavního města Prahy
Městská část Praha 1
Sofist, s. r. o.
Ramiro Cibrián

Změny zakládací listiny a složení řídicích orgánů, k nimž došlo v průběhu roku 2003

V roce 2003 nedošlo k žádným změnám zakládací listiny. Správní rada na svém řádném zasedání dne 15.1. 2003 jmenovala slečnu Marcelu Soukupovou, DiS. do funkce ředitelky TyfloCentra Praha, o. p. s. s účinností od 1. 3. 2003.

Majetkové účasti ve společnostech: nejsou

Průměrný počet zaměstnanců: zaměstnanci 3, DPP
mzdové náklady: 438 tis Kč
sociální náklady: 109 tis Kč
zdravotní náklady: 29 tis Kč
řídící pracovníci: 0
zaměstnanci se změněnou prac.schopností: 2

Odměny statutárních orgánů: nebyly

Odměny dozorčích orgánů: nebyly

Půjčky společníkům: nebyly

Půjčky zaměstnancům: nebyly

Úvěry: nebyly

Poskytnuté záruky: nebyly

Použité účetní metody, obecné účetní zásady, způsoby oceňování

Účetní období: kalendářní rok , 1.1.2003 – 31.12.2003

Účetní metody: účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví v souladu s Postupy účtování pro nevýdělečné organizace.

Účetnictví je zpracováno prostředky výpočetní techniky, všechny výstupy jsou archivovány také v tištěné podobě v místě sídla organizace. Je použit SW Kalkul2 verze V.04.26-09.

Způsob oceňování: majetek i závazky jsou oceňovány v souladu se zákonem o účetnictví.

| | |
|--|------------------|
| a) zásob nakupovaných: | pořizovací cenou |
| b) vytvořených vlastní činností: | nejsou |
| c) DNIM vytvořeného vlastní činností: | nevyskytuje se |
| d) DHIM vytvořeného vlastní činností: | nevyskytuje se |
| e) cenných papírů, majetkových účastí: | nevyskytují se |
| f) derivátů, části majetku a závazků zajištěných derivátů: | nevyskytuje se |
| g) příchovek a přírůstků zvířat: | nevyskytují se |

Druhy vedlejších pořizovacích nákladů (u nákupu zásob): dopravné, clo

Druhy nákladů v cenách na úrovni vlastních nákladů: nejsou

Podstatné změny (důvod a vliv na majetek, závazky, hospodářský výsledek)

- ve způsobu oceňování: nebyly

- ve způsobu odpisování: nebyly

- postupů účtování: nebyly

Způsob stanovení opravných položek: nebyly tvořeny

Způsob sestavování odpisových plánů HM: odpisový plán je sestaven na základě životnosti jednotlivých druhů majetku
Všechn drobný nehmotný i hmotný majetek je veden v operativní evidenci.
Jeho soupis je kdykoliv k nahlédnutí v sídle společnosti.

Přepočet cizích měn na českou: běžným kurzem
V roce 2003 nebyl přepočet cizích měn použit.

Rezervy: nebyly tvořeny ani čerpány

Významné události:

V oblasti aktiv a závazků: nenastaly žádné
Odhad finančních účinků: nenastaly žádné

Hmotný a nehmotný majetek:

| | | |
|--|------|----------------|
| Nově pořízený hmotný majetek: | DDHM | 98 tis Kč |
| Oprávky k pořízenému majetku: | | 2 tis Kč |
| Nově pořízený nehmotný majetek | | 0 tis Kč |
| Majetek nájemce: | | nevyskytuje se |
| Přírůstky investičního majetku: | | nebyly |
| Majetek neuvedený ve výkazech: | | nevyskytuje se |
| Hm. majetek zatížený zástavním břemenem: | | nevyskytuje se |
| Hm. Majetek zatížený věcným břemenem: | | nevyskytuje se |
| Vlastněné finanční investice k 31.12.2003: | | žádné |

Pohledávky:

| | |
|--|-------------|
| Celkem pohledávky: | 109 tis Kč. |
| Pohledávky po lhůtě splatnosti (180 dní) | 0 tis. Kč |
| Pohledávky k podnikům ve skupině: | žádné |
| Pohledávky kryté podle zástavního práva: | žádné |

Závazky:

| | |
|---------------------------------------|------------|
| Celkem závazky: | 126 tis Kč |
| z toho z obch.styku zahraniční | 0 tis Kč |
| z obch.styku tuzemské | 0 tis Kč |
| Závazky po lhůtě splatnosti: | žádné |
| Závazky k podnikům ve skupině: | žádné |
| Závazky kryté podle zástavního práva: | žádné |
| Závazky neuvedené ve výkazech: | žádné |
| Státní instituce: | 32 tis Kč |
| Závazky za zaměstnanci: | 50 tis Kč |
| Ostatní závazky: | 44 tis Kč |

Vlastní jmění:

a) Změny

| | |
|---------------------------|--------|
| Zvýšení základního jmění: | nebylo |
| Snížení základního jmění: | nebylo |
| Zvýšení emisního ážia: | nebylo |
| Snížení emisního ážia: | nebylo |
| Dary do jmění: | nebyly |

| | |
|------------------------------|---------------------|
| Dotace ze státního rozpočtu: | 921 tis Kč |
| Dotace měst a obcí: | 210 tis Kč |
| Výplaty dividend: | nebyly |
| Nerealizované zisky/ztráty | žádné |
| Pohyby mezi fondy: | zvýšení o 96 tis Kč |
| Nevyčerpané dary: | převedeny do fondů |
| Přijaté příspěvky a dary: | 23 tis Kč |

b) Rozdělení zisku, popřípadě způsob úhrady ztráty předchozího účetního období: hospodářský výsledek 54 tis Kč převeden do fondů

| | |
|--------------------------|-------|
| Výdaje na výzkum: | žádné |
| Výdaje na vývoj: | žádné |

Náklady a výnosy v druhovém členění za rok 2003

NÁKLADY v tis.:

| | | |
|----------------------------|-------------|------|
| Spotřebované nákupy celkem | 56 | |
| Spotřeba materiálu | | 56 |
| Služby celkem | 613 | |
| Cestovné | | 1 |
| Ostatní služby | | 612 |
| Osobní náklady celkem | 587 | |
| Mzdové náklady | | 438 |
| Zákonné sociální pojištění | | 138 |
| Zákonné sociální náklady | | 9 |
| Ostatní sociální náklady | | 2 |
| Ostatní náklady celkem | 7 | |
| Jiné ostatní náklady | | 7 |
| Náklady celkem | 1263 | 1263 |

VÝNOSY v tis.:

| | | |
|---|-------------|------|
| Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem | 162 | |
| Tržby za vlastní výrobky | | 162 |
| Ostatní výnosy celkem | 1 | |
| Úroky | | 1 |
| Přijaté příspěvky celkem | 23 | |
| Přijaté příspěvky (dary) | | 23 |
| Provozní dotace celkem | 1131 | |
| Provozní dotace | | 1131 |
| Výnosy celkem | 1317 | 1317 |

HOSP. VÝSLEDEK v tis.:

| | | |
|---|-----------|--|
| Výsledek hospodaření před zdaněním (Výnosy celkem - Náklady celkem) | 54 | |
|---|-----------|--|

Majetek a závazky**AKTIVA v tis.: k 31.12. 2003**

| | | |
|--|--|------------|
| Drobný dlouhodobý hmotný majetek | | 98 |
| Oprávkky k drob.dlouhodob.hmot.majetku | | -2 |
| Odběratelé | | 8 |
| Poskytnuté provozní zálohy | | 100 |
| Pohledávky za zaměstnanci | | 1 |
| Pokladna | | 14 |
| Ceniny | | 7 |
| Účty v bankách | | 64 |
| Aktiva celkem | | 290 |

PASIVA v tis.: k 31.12. 2003

| | | |
|--|--|------------|
| Vlastní jmění | | 1 |
| Fondy | | 109 |
| Výsledek hospodaření celkem | | 54 |
| Zaměstnanci | | 50 |
| Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdrav.poj. | | 28 |
| Daň z příjmů | | 4 |
| Dohadné účty pasivní | | 44 |
| Pasiva celkem | | 290 |
| | | |

Porovnání ekonomických ukazatelů roku 2002 a 2003

(*) Organizace vznikla 26.7.2002, proto jsou ukazatele hospodaření přepočteny na 12 měsíců – náklady a výnosy

| | 2003 | 2002 | 2002(*) | rozdíl | (v tis Kč) |
|------------------------|------|------|---------|--------|------------|
| Náklady celkem: | 1263 | 4 | 12 | + 1251 | |
| Výnosy celkem: | 1317 | 100 | 240 | + 1077 | |
| Výše dotací: | 1131 | - | - | + 1131 | |

| | 2003 | 2002 | rozdíl | (v tis Kč) |
|----------------------------|------|------|--------|------------|
| Dlouhodobý majetek: | 96 | - | + 96 | |
| Krátkodobý majetek: | 194 | 101 | + 93 | |
| Vlastní zdroje: | 164 | 97 | + 67 | |
| Cizí zdroje: | 126 | 4 | + 122 | |

Byly poskytnuty tyto dotace, účelové příspěvky nebo dary:

1. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR - dotace
Projekt:: č.P 0073/001, Program podpory sociálních služeb na místní úrovni
Účel: spolufinancování provozu poskytování sociálních služeb občanům,
kteří se nacházejí v nepříznivé sociální situaci
Částka: 921.000,- Kč (70% rozpočtu)

2. Městská část Praha 1 – účelový příspěvek
Projekt:: Centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké
Účel: podpora denních služeb pro nevidomé a slabozraké
Částka: 40.000,-Kč

3. Městská část Praha 1 – dar
Projekt:: Centrum denních služeb pro nevidomé a slabozraké
Účel: podpora denních služeb pro nevidomé a slabozraké
Částka: 170.000,-

Výhled činnosti na další období

I v následující období si naše organizace klade za cíl další zkvalitňování poskytovaných služeb pro zrakově postižené klienty a získávání nových klientů vlivem zvýšené propagace a prezentaci poskytovaných služeb.

Chtěli bychom i nadále rozšiřovat a zkvalitnit všechny naše kulturní, sportovní, zábavné a informační akce.

Společnost předpokládá rozšíření poskytovaných služeb tak, aby mohli být uspokojeni všichni klienti, kteří se na nás obrátí se svými problémy či požadavky, a to v co nejkratším termínu.

I v následujícím období bude také společnost rozšiřovat spolupráci se specializovanými pracovišti.

Za účelem získání dostatečného množství finančních prostředků pro realizaci všech oblastí činností bude společnost kromě stálých příznivců oslovovat nové sponzory s cílem získání jak finančních prostředků, tak i získání případných volných pracovních míst pro zrakově postižené klienty, kteří prošli rekvalifikací a hledají uplatnění na trhu práce.