



**TyfloCentrum**  
**Praha, o.p.s.**

**VÝROČNÍ ZPRÁVA 2006**

Dopis předsedkyně správní rady  
Základní informace  
Rok 2006  
O TyfloCentru Praha  
Historie  
Služby TyfloCentra Praha  
Podpora pracovního uplatnění  
Půjčovna kompenzačních pomůcek  
Průvodcovské a předčitatelské služby  
Dobrovolnický program  
Volnočasové a vzdělávací aktivity  
Poradenství  
Vydávání Pražského informátoru  
Další aktivity  
Projekty TyfloCentra Praha  
Uživatelé služeb  
Dostupnost služeb  
Dopravní dostupnost  
Časová dostupnost  
Finanční dostupnost  
Personální zajištění  
Vzdělávání  
Pracovní tým  
Finanční zpráva  
Zpráva auditora  
Poděkování

## Dopis předsedkyně správní rady

Vážení,

*předkládáme Vám výroční zprávu obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Praha za rok 2006. Služby pro těžce zrakově postižené jsou velmi specifické a rozsáhlé.*

*Vyžadují profesionalitu, hluboké sociální cítění, mnoho trpělivosti a porozumění, individuální a citlivý přístup, poznání a pochopení problematiky práce se zrakově postiženými občany. Ztráta nebo vážné poškození zraku změní postiženému člověku život od základů. Není jednoduché se smířit se ztrátou zaměstnání, nezřídka i rodinného zázemí, není jednoduché se učit znovu banální každodenní činnosti, smířit se s poměrně jiným způsobem života, přijít o postavení a dosaženou životní úroveň. Je potřebné pomáhat všem, kterým úraz či nemoc změnila život velmi náhle a psychický stav těchto lidí může být velmi závažný, je potřebné pomáhat i těm, u kterých dochází k postupnému slábnutí zraku, což je neméně problematické, neboť negativní důsledky zhoršování schopnosti vidět působí dlouhodobě a práce s těmito lidmi je o to obtížnější. Není divu, že taková tíživá situace člověka může velmi znejistit nebo i zlomit a je jen otázkou, zda je to stav dočasný a zda se podaří takto postižené lidi motivovat a pomoci jim najít pevnou půdu pod nohama. Je to cesta nesnadná a obtížná, ale reálná a její obtížnost spočívá v zásahu do samotných hodnot lidského života.*

*Společnost TyfloCentrum Praha pochází z „rodiny“ společností, kterou založila největší a jediná celostátně působící organizace sdružující zrakově postižené, Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých. SONS v naší Zakládací listině určila, jaké služby má naše společnost poskytovat. Těžce zrakově postižené lidi podporuje v jejich integraci do společnosti. Pomáhá jim zvládat konkrétní každodenní problémy a překonávat náročné situace, poskytuje jim příležitosti k seberealizaci. Cílem naší společnosti je minimalizovat psychické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení našich klientů a zlepšit tak objektivně jejich životní podmínky a subjektivní prožívání života ve tmě.*

*TyfloCentrum Praha je obecně prospěšnou společností, která vznikla v roce 2002 za účelem poskytování některých sociálních služeb pro zrakově postižené. V době vydání této výroční zprávy uplynulo od založení této společnosti 5 let. Naše společnost vznikla v době, kdy správnost existence krajských poskytovatelů sociálních služeb pro zrakově postižené již byla pilotně ověřena a proces vzniku dalších regionálních poskytovatelů sociálních*

služeb pro zrakově postižené zaplňoval bílá místa. Naše společnost je v rodině krajských TyfloCenter poměrně výjimečnou společností. Obsluhuje dva kraje a nerealizuje celou škálu služeb, kterou obdobné společnosti typu TyfloCentra v ostatních krajích realizují. Svou prospěšnou činnost naše společnost začala realizovat v roce 2003 na území Hlavního města Prahy a od roku 2006 poskytuje své služby i ve Středočeském kraji. Prostřednictvím projektu „Síť středisek integračních služeb pro zrakově hendicapované občany Středočeského kraje“ vybudovala ve Středočeském kraji čtyři střediska v Kolíně, Mladé Boleslavi, Příbrami a v Rakovníku.

Rok 2006 byl významným rokem evropských projektů. Prostřednictvím programu SROP společnost rozšířila své služby do Středočeského kraje. Rok 2006 byl hlavním rokem realizace projektu „Práce bez bariér“. Cílem projektu „Cesta ke stabilitě“ je posílit kapacitu společnosti, poskytnout pracovníkům vzdělávání a supervize a zejména vytvořit standardy kvality sociálních služeb. Ke konci roku 2006 bylo také jasné, že ve společnosti dojde k personálním změnám ve vedení společnosti, v září 2006 došlo ke změně na postu předsedy správní rady, na konci roku bylo zřejmé, že dojde na počátku roku následujícího také ke změně na postu ředitele společnosti.

Poděkování patří především všem sponzorům, dárcům a podporovatelům, také dobrovolníkům, kteří pomáhají bez nároku na odměnu a činí tak ve svém osobním volnu. Nesmírně si jejich práce cením. Poděkování patří i členům správní a dozorčí rady, kteří svou činnost vykonávají bezplatně. V neposlední řadě bych chtěla ocenit podporu Sjednocené organizace nevidomých a slabozrakých, která pod vedením Mgr. Milana Pešáka znamenala především podporu na začátku našeho působení, mnoho příležitostí ke spolupráci, např. zapojením do realizace projektů financovaných z prostředků EU a vytvářela i v roce 2006 velmi potřebné prostředí pro koordinační a metodickou práci pro rozvoj služeb na regionální úrovni.

Dr. Hana Bubeníčková  
předsedkyně správní rady

## Základní informace

TyfloCentrum Praha, o. p. s.

Krakovská 21, 110 00 Praha 1

Telefon: 221 462 492

e-mail: [paha@tyflocentrum.cz](mailto:paha@tyflocentrum.cz)

IČO: 26 72 77 65

Bankovní spojení: ČSOB 180555432/0300

<http://paha.tyflocentrum.cz>

Společnost TyfloCentrum Praha, o. p. s.

byla založena dne 26. 7. 2002 v Praze

Sjednocenou organizací nevidomých

a slabozrakých České republiky (SONS)

se sídlem Krakovská 21, 110 00 Praha 1.

Tuto společnost založila SONS

za účelem poskytování služeb

definovaných v zakládací listině.

Registrace:

Rejstřík obecně prospěšných společností

u Městského soudu v Praze oddíl O,

vložka 271.

Zápis byl učiněn 7. 10. 2002.

Správní rada:

RNDr. Hana Bubeníčková

PhDr. Josef Cerha

PhDr. Monika Mužáková

Dozorčí rada:

PhDr. Ivan Antov

Bohdan Roule

Ing. Jan Straširybka

## Rok 2006

Rok 2006 byl pro TyfloCentrum Praha rokem velkých změn, rokem velkého personálního nárůstu, rokem ve znamení navazování nových kontaktů na poli pracovním i čistě lidském. Na následujících stránkách bych vás ráda seznámila s výsledky práce celého týmu naší organizace, který dnes a denně napíná své síly ve prospěch našeho společného cíle.

V roce 2006 jsme pokračovali v aktivitách, které jsou součástí našeho základního projektu Centrum služeb pro nevidomé a slabozraké občany Prahy a Středočeského kraje. Tento projekt, financovaný Magistrátem hlavního města Prahy, Humanitárním fondem Středočeského kraje a Městskou částí Praha 1, realizujeme kontinuálně od ledna 2003. Pracovali jsme na dvou projektech financovaných Evropským sociálním fondem. Jmenovitě jde o projekty „Práce bez bariér“ (JPD 3) a „Síť středisek integračních aktivit pro zrakově hendikepované občany Středočeského kraje“ (SROP). Došlo k otevření 4 nových pracovišť ve Středočeském kraji, konkrétně ve městech Kolín, Příbram, Mladá Boleslav a Rakovník. Také jsme pracovali na projektu „Cesty ke stabilitě“ (JPD 3), který je zaměřen na posilování kapacity poskytovatelů sociálních služeb.

Vzhledem k tomu, že TyfloCentrum Praha trvale zaměstnává více než 50 % pracovníků se zdravotním postižením, od začátku roku 2005 se staly příspěvky na zaměstnávání osob se zdravotním postižením z Úřadu práce (podle § 78 zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti) vítaným zdrojem prostředků zejména na zvláštní vzdělávací potřeby a pomůcky pro naše zrakově hendikepované kolegy.

Více informací o jednotlivých činnostech se dozvíte v následujících kapitolách.

# TyfloCentrum Praha

TyfloCentrum Praha je centrum služeb pro nevidomé a slabozraké občany Prahy a Středočeského kraje.

Cílem našich služeb je podporovat lidi s těžkým zrakovým postižením v samostatném životě a zapojení do společnosti a poskytovat jim v tomto jejich úsilí informace, oporu a odbornou pomoc. Pomáháme vytvářet podmínky pro integraci, která minimalizuje psychologické, zdravotní, sociální a ekonomické důsledky zrakového postižení.

## Historie

V roce 2000 se Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých (SONS) v návaznosti na změny v územně správním uspořádání státu a samosprávy rozhodla zahájit postupné osamostatňování odborných služeb.

Vedle Tyfloservisu, o. p. s. celostátně působící společnosti, provozující 12 regionálních pracovišť a Pobytového rehabilitačního a rekvalifikačního střediska Dědina, o.p.s. SONS založila v některých krajích první krajská střediska sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké s názvem TyfloCentrum (v současné době jsou již v každém krajském městě a postupně otevírají nová detašovaná pracoviště).

Začátek názvu TyfloCentrum pochází z řeckého TYFLOS - slepý. TyfloCentra byla založena jako místo, kde se schází nevidomí a slabozrací lidé a kde nacházejí díky nabídce našich služeb pomoc při svém nelehkém údělu.

TyfloCentra kompletují a rozšiřují nabídku služeb pro nevidomé a slabozraké lidi a zavádějí služby nové podle regionálních poměrů a potřeb. TyfloCentrum Praha bylo založeno v červenci 2002.

## Služby TyfloCentra Praha

Smyslem služeb TyfloCentra Praha je poskytovat praktickou pomoc při řešení konkrétních problémů těžce zrakově postižených lidí v každodenním životě, zejména při zvládnání náročných nebo nestandardních situací, a předcházet tak vzniku krizových jevů. Zajišťujeme úplnost a návaznost sociálních služeb pro nevidomé a slabozraké lidi na území hlavního města Prahy a Středočeského kraje.

### Nabízíme:

- podporu pracovního uplatnění,
- průvodcovskou a předčitatelskou službu,
- dobrovolnický program,
- volnočasové a vzdělávací aktivity,
- základní i odborné poradenství,
- vydávání informačního bulletinu  
*Pražský informátor*
- provádíme osvětovou činnost a jiné.

### Podpora pracovního uplatnění

Podporou pracovního uplatnění lidí s hendikepem se zabýváme již od vzniku TyfloCentra Praha a považujeme ji za jednu ze stěžejních činností, protože zaměstnanost nevidomých a slabozrakých lidí je dle dostupných studií pouze asi 25%. Hlavním problémem při hledání zaměstnání není jen samotné zrakové postižení, ale mohou to být také chybějící sebedůvěra, motivace nebo sociální dovednosti, které o přijetí do zaměstnání spolurozhodují.

V roce 2005 došlo k podstatnému rozvoji této služby v souvislosti s přípravou



a zahájením projektu „Práce bez bariér“, který byl podpořen z prostředků Evropského sociálního fondu. V roce 2006 jsme v tomto projektu pokračovali, pracovní úvazky se ustálily na 2 pracovních konzultantkách a 2 asistentkách, tým doplnil lektor, který pracoval na tvorbě metodických materiálů.

Projekt „Práce bez bariér“ je určen pro nevidomé a slabozraké obyvatele z Prahy v produktivním věku. Původně byl realizován v období září 2005 – duben 2007, později byl prodloužen až do srpna 2007.

Cíle projektu „Práce bez bariér“ jsou:

- zvýšit zaměstnatelnost nevidomých a jinak zrakově postižených osob,
- poskytnout zrakově postiženým rozšiřující vzdělání a odborné dovednosti,
- podpora zrakově postižených při hledání zaměstnání a začlenění do pracovního procesu,
- podpora zaměstnavatelů při zaměstnávání osob se zrakovým postižením,
- pomoc zrakově postiženým absolventům středních škol při vstupu do práce.

V roce 2006 jsme se zaměřili především na propagaci projektu a osvětu odborné i laické veřejnosti, individuální práci s klienty, tvorbu metodických materiálů a realizaci vzdělávacích kurzů.

V průběhu roku jsme v rámci tohoto projektu realizovali celkem čtyři odborné vzdělávací kurzy, jichž se zúčastnilo celkem 34 uživatelů této služby. Jmenovitě šlo o dva běhy kurzu anglického jazyka, kurz telemarketingu a kurz „Příprava k práci“. Kurzy vedli zkušení odborníci na danou problematiku Jan Fiala, Lenka Lindušková, Aneta Pouchová, Bc. Petra Strnadová, Mgr. Ivana Vostárková, Mgr. Martina Brožková, JUDr. Lucie Víšková, Mgr. Jolana Fořtová a Mgr. Martin Stanko. Další vzdělávací kurzy se konají v průběhu první půle roku 2007.

V roce 2006 služby podpory pracovního uplatnění využilo 81 klientů, z toho 17 lidí našlo ve spolupráci s námi zaměstnání. Což jsou velmi potěšující čísla.

## Půjčovna kompenzačních pomůcek

Uživatelům našich služeb je od září roku 2006 k dispozici půjčovna kompenzačních pomůcek.

K dispozici jsou tyto pomůcky:

- Prisma televizní lupa,
- Clar View kamerová zvětšovací lupa,
- ruční lupa Compact,
- diktafon Panasonic,
- Sherlock (označovač předmětů),
- mobilní telefon Nokia 3230 – Mobile Speak,
- stolní mobilní telefon,
- Easy Link zápisník,
- GIN zápisník,
- Colortest,
- VPN vysílačka,
- hodinky hmatové,
- mluvicí svinovací pásmo,
- mluvicí časový přístroj.

Nabídka půjčovny se stále rozšiřuje a postupně se rozvíjí její využití.

## Průvodcovské a předčitatelské služby

Průvodcovská, předčitatelská a další asistenční služby, které umožňují nevidomým a slabozrakým lidem co největší samostatnost, je důležitou činností TyfloCentra Praha.

V Praze se nejčastěji jedná o průvodcování, které klienti využívají pro návštěvu lékařů, úřadů, obchodů nebo vyřizování jakýchkoliv dalších osobních záležitostí. Velký zájem o tuto službu je zřejmě také dán náročností samostatného pohybu a orientace v Praze.

Ve Středočeském kraji je situace trochu jiná, klienti zde využívají především služby předčitatelské nebo jinou pomoc podle individuální potřeby.

Během roku 2006 byly zaměstnány dvě průvodkyně, kterým v případě překročení časové kapacity vypomáhalo pět dobrovolníků.

V roce 2006 jsme tuto službu poskytli 449x v celkovém čase 1056 hodiny. Což je nárůst minimálně o třetinu počtu služeb poskytnutých v roce 2005. Celkem službu využilo 86 uživatelů, ze kterých 60 klientů službu využívá pravidelně a 26-ti byla služba poskytnuta jednorázově. Průměrná délka jedné služby je 90 minut.

Věkový průměr uživatelů průvodcovské a předčitatelské služby činil 48 let, z čehož vyplývá, že službu využívají především starší lidé.

## Dobrovolnický program

Dobrovolnický program pomáhá spojit cesty lidí se zrakovým postižením a „těch ostatních“, kteří jim chtějí věnovat část svého volného času.

Dobrovolníci pomáhají nejen konkrétním osobám, ale také TyfloCentru. Bez jejich spolupráce bychom nemohli pomoci v takovém počtu různých činností většímu množství uživatelů našich služeb.

Nejoblíbenější je tzv. program „jeden na jednoho“, kdy se stálá dvojice klient a dobrovolník pravidelně setkávají. Náplň jejich činnosti je na jejich dohodě – může jít o sport, procházky, pomoc při studiu, nákupy, předčítání, popovídání apod.

Dobrovolnický program realizujeme ve spolupráci se Sjedenou organizací nevidomých a slabozrakých ČR, která se na jaře 2005 stala registrovanou vysílající organizací podle zákona o dobrovolnické službě, TyfloCentrum Praha je organizací přijímající.

Službu zajišťuje koordinátor dobrovolníků a skupina dobrovolníků, kterým tímto srdečně děkujeme!

V roce 2006 se dobrovolnického programu zúčastnilo téměř 70 klientů a celkem 66 dobrovolníků.

S řadou dobrovolníků spolupracujeme i ve Středočeském kraji. Pomáhají nám především při skupinových aktivitách, výletech, besedách, výuce anglického jazyka, sportovních aktivitách a podobně.

## Volnočasové a vzdělávací aktivity

Zrakové postižení s sebou často přináší snížení počtu společenských kontaktů a osamělost. Kromě odpočinku a rozšíření obzorů mají volnočasové aktivity i významný socioterapeutický význam a dávají možnost k prvnímu kontaktu s klientem.

Nabízíme pravidelné kluby (jóga, rehabilitační cvičení, literární klub, operní klub, kosmetika aj.) nebo jednorázové akce (divadlo, koncerty, cestopisné besedy, setkání s umělci a zajímavými osobnostmi atd.). Každý pracovní den se koná několik těchto aktivit. Všechny vzdělávací, zájmové a sportovní programy jsou zároveň motivací k společenskému setkávání, procvičování samostatné orientace a sebeobsluhy a používání širokého spektra dovedností. Tyto aktivity tak přirozeně napomáhají kompenzaci důsledků zrakového postižení.

Prostor je věnován také sportu a rehabilitačnímu cvičení, jelikož možnost navštěvovat běžné sportovní zařízení je se zrakovým postižením obtížnější, navíc jedním z důsledků tohoto hendikepu bývá špatné držení těla nebo nadváha.

Velkému zájmu klientů se těší jazykové kurzy. Navštěvují je lidé, kteří chtějí znalosti cizího jazyka získat, udržet, nebo si rozvíjet svojí mentální aktivitu.

Většinu volnočasových programů vedou externí spolupracovníci, kteří nám pravidelně věnují svůj čas, často i bez nároku na odměnu. Srdečně jim za to děkujeme, stejně jako hostům jednorázových besed a setkání.

Na následujících řádcích přinášíme přesnější informace o počtu uskutečněných lekcí (1. sloupec) a počtu návštěvníků (2. sloupec).

#### Jazykové kurzy

Angličtina	196	1 173
Němčina	37	259

#### Sportovní a pohybově rehabilitační programy

Jóga	68	829
Rehabilitační cvičení I	33	192
Rehabilitační cvičení II	28	208
Posilovna	x	564

#### Zájmové programy

Operní klub	18	139
Kosmetika	16	77
Literární klub	20	114
Filmový klub	35	499
Zvuková střelba	4	18
Aromaterapie	9	
Beseda o čarodějnictví	3	
Turistické video	3	
Orientální tance	5	
Psychoterapie	9	

## Jednorázové programy

Celkem bylo uspořádáno 30 akcí, které navštívilo 605 osob. Jednalo se především o divadelní a hudební představení, besedy s odborníky a zajímavými osobnostmi.

Celkově se uskutečnilo 514 akcí, kterých se zúčastnilo 4 677 osob (počítáno podle návštěv). Pravidelně naše volnočasové a vzdělávací programy navštěvuje asi 60 klientů a mnoho dalších příležitostně.

## Poradenství

Poradenství je uskutečňováno zpravidla jako individuální konzultace s klienty (nebo jejich rodinnými příslušníky a přáteli) spočívající v praktické pomoci při řešení jejich problémů, pomoci při jednání s úřady a v psychologické podpoře klienta.

Poskytujeme základní a speciální poradenství, informační činnost zaměřenou na odbornou i laickou veřejnost, zprostředkování a koordinaci služeb jiných organizací nebo konzultací s různými odborníky, sociálně-právní poradenství, základní poradenství o zařízeních a institucích poskytujících služby těžce zrakově postiženým občanům a o základních kompenzačních pomůckách usnadňujících překonávání nepříznivých důsledků zrakového postižení.

V roce 2006 jsme zaregistrovali značný nárůst počtu osobních, telefonických i písemných kontaktů. Přičítáme to především zvýšené kapacitě naší organizace v podobě čtyř nově otevřených pracovišť.

## Vydávání Pražského informátoru

Pražský informátor je informační bulletin, který v roce 2006 vyšel 9x. Změnili jsme grafickou podobu, důvodem byla potřeba pružněji informovat zájemce o služby, předávat jim důležité související informace a zvýšit přehlednost.

Pražský informátor obsahuje aktuální údaje o službách TyfloCentra Praha, program volnočasových a vzdělávacích pořadů, přehled důležitých kontaktů, oznámení dalších organizací nebo nabídky odboček SONS.

Největší část odběratelů tvoří zrakově postižená veřejnost, ale i mnoho institucí, které nabízejí služby pro stejnou cílovou skupinu. Pražský informátor posíláme zájemcům zdarma ve čtyřech variantách: zvětšený černotisk, bodové písmo, elektronická podoba a zvuková podoba.

Počet pravidelných odběratelů:

• zvětšený černotisk	183
• bodové písmo	37
• elektronická podoba	199
• zvuková podoba	31
• celkem	450

## Další aktivity

### Souzraky+

V době od 28. 9. do 1. 10. 2006 proběhl třetí ročník integračního zážitkového kurzu Souzraky+, který byl určen mladým lidem ve věku 18 - 30 let se zrakovým postižením i bez něj. Kurz probíhal v Soběšíně ve středisku YMCA Praha.

Kurzu se zúčastnilo 12 osob, z toho 7 se zrakovým postižením. Tentokrát jsme oslovili účastníky prvního a druhého ročníku kurzu, kteří měli možnost vzít si sebou kamaráda či kamarádku.

Cílem kurzu je přispět k propojení světů lidí vidících se světem lidí se zrakovým postižením. Ukázat vidícím, jak efektivně pomáhat lidem zrakově postiženým. Handicapovaným pak kurz pomáhá především v osvojování a zdokonalování se v komunikačních a sociálních dovednostech. Podstatou zážitkového kurzu je především práce se skupinou jako celkem, v případě handicapovaných je však třeba při přípravě programu přihlížet k jejich specifickým potřebám.

Program obsahoval širokou škálu aktivit - od výtvarných haptických činností, přes divadelní a hudební aktivity, až po recesní i náročné sportovní hry. Součástí programu byla také sebepoznávací a sociometricky zaměřená psychohra. Aktivity napomáhaly k rozvoji komunikačních dovedností, tvořivosti a celkové aktivizaci. Kurz byl účastníky hodnocen kladně a je pravděpodobné, že bude v budoucnu pokračovat.

- účast na organizaci odpoledního prodeje při sbírce Bílá pastelka,
- stáže studentů odborných škol,
- osvětové přednášky,
- zapojení se do Komunitního plánování ve všech regionech, v nichž působíme,
- spolupráce s dalšími organizacemi,
- účast na veletrhu Senior handicap 2006



## Projekty TyfloCentra Praha

### Práce bez bariér

V rámci projektu „Práce bez bariér“, který byl podpořen z prostředků Evropského sociálního fondu, jsme otevřeli oddělení Podpory pracovního uplatnění, mohli jsme jej personálně i materiálně vybavit a kontinuálně pracovat na zkvalitňování služeb spojených se zaměstnatelností naší cílové skupiny<sup>1</sup>.

Partnery projektu byly:

- Gymnázium pro zrakově postiženou mládež,
- Obchodní akademie pro zrakově postiženou mládež a Obchodní škola pro zrakově postiženou mládež v Praze 5,
- Pedagogická fakulta UK, katedra speciální pedagogiky,
- SE & Partners Consulting, s. r. o.,
- Tyfloservis, o. p. s.

### Síť středisek integračních aktivit pro zrakově handicapované občany Středočeského kraje

Projekt „Síť středisek integračních aktivit pro zrakově handicapované občany Středočeského kraje“, díky němuž jsme zpřístupnili námi nabízené služby lidem s postižením zraku žijícím ve Středočeském kraji, protože pro mnoho z nich je pražské pracoviště obtížně dostupné

Z mnoha aktivit projektu se v roce 2006 realizoval výběr a školení nových pracovníků, příprava a úprava detašovaných pracovišť, depistáž klientů, osvěta veřejnosti, úřadů, potencionálních zaměstnavatelů. Věnovali jsme se v hojné míře propagaci projektu v médiích, novinách, časopisech, v rozhlase, především na regionální, ale i na celorepublikové úrovni. Začali jsme individuální práci se zájemci o naše služby, přidali jsme skupinové aktivity, které mají především sociálně aktivizační charakter. Tvořili jsme metodické materiály a připravovali vzdělávací kurzy, které jsou realizovány v roce 2007.

Díky tomuto projektu jsme v roce 2006 uskutečnili ve Středočeském kraji 66 besed s odborníky, výletů a sportovních akcí, obsloužili jsme celkem 649 uživatelů služeb z nichž se mnozí stali aktivními klienty naší organizace.

Přehled kvantity poskytovaných služeb ve středočeských pracovištích  
(Kolín, Mladá Boleslav, Rakovník, Příbram)

Předmět	Počet	Jednotka
Průvodcovské, předčitatelské služby	21	poskytnuté asistence
Volnočasové aktivity	66 / 649	uskutečněná akce / počet klientů
Pracovní uplatnění	6 / 8	klient / konzultace
Poradenství	213	uskutečněné poradenství
Dobrovolnictví	16	osoba

Organizace, které přispěly ke zdárnému chodu projektu:

- SONS ČR,
- Tyflosetvis, o. p. s.,
- Tyflokabinet,
- Spektra, v. d. n.,
- My dva holding.

## Cesty ke stabilitě

Projekt „Cesty ke stabilitě“ jehož časová dotace je červenec 2006 až listopad 2007, nám umožňuje pracovat na posilování konkurenceschopnosti organizace. Na začátku projektu jsme proto mohli přijmout novou administrativní podporu týmu a poskytnout jí základní zaškolení.

V rámci tohoto projektu probíhají různá školení pro stálé pracovníky TyfloCentra, máme možnost využívat individuální supervize, pracujeme ve spolupráci s odbornou konzultantkou na tvorbě standardů kvality sociálních služeb a můžeme ocenit dobrovolníky, kteří věnují svůj volný čas klientům naší organizace.

## Uživatelé služeb

Služby TyfloCentra Praha jsou určeny dospělým lidem se zrakovým nebo kombinovaným (zrakovým a jiným) postižením.

Pravidelně nebo opakovaně využívá služeb TyfloCentra Praha asi 200 uživatelů.

Dalších 60 lidí navštěvuje příležitostně naše akce. Dále evidujeme velké množství jednorázových kontaktů, převážně se jedná o poskytnutí informace nebo základní poradenství.

## Dostupnost služeb

### Dopravní dostupnost

Hlavní kancelář TyfloCentra Praha sídlí v centru hlavního města, kde je velmi dobrá dopravní obslužnost. Ve stejné budově sídlí Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR a Tyfloservis, o. p. s., ve vedlejší budově Knihovna a tiskárna pro nevidomé K. E. Macana.

### Středočeský kraj

Ve Středočeském kraji sídlí TyfloCentrum Praha ve čtyřech městech: Mladá Boleslav, Kolín, Příbram a Rakovník, v každém je pronajata kancelář v níž poskytují služby dva pracovníci (sociální pracovník a asistent).

Pracoviště v **Mladé Boleslavi** sídlí ve druhém patře budovy Úřadu vlády pro zastupování státu ve věcech majetkových na třídě Václava Klementa 467 (293 01 Mladá Boleslav). K dispozici jsou zde dvě kanceláře o celkové výměře 48,1 m<sup>2</sup>, kde jsou poskytovány služby individuálně. V případě besed, seminářů a dalších akcí s vyšší návštěvností je k dispozici zasedací místnost v prvním patře budovy. Budova je plně bezbariérová, dobře dopravně dostupná a umístěná v blízkosti centra města.

V **Kolíně** sídlí kancelář TyfloCentra v budově polikliniky ve Smetanově ulici 764 (280 02 Kolín). Budova je v majetku města, od něž je kancelář ve třetím patře budovy o výměře 18 m<sup>2</sup> pronajata. I zde jsou služby poskytovány individuálně. Skupinové služby jsou realizovány v prostorách městských budov a ve spolupráci s organizací SONS (Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých). V Příbrami funguje kancelář v budově bývalého soudu na Nám. T.G.M. 1 (261 19 Příbram). Budova patří městu a námi pronajatá kancelář má rozlohu 15,6 m<sup>2</sup>. I zde poskytujeme služby pouze individuálně, v případě aktivit skupinového rázu spolupracujeme se Svazem tělesně postižených, jež využívá prostory situované také na náměstí T.G.M., tudíž v blízkosti naší kanceláře.

V **Rakovníku** je kancelář umístěna v budově přímo v centru města v blízkosti Městského úřadu v Poštovní ulici 239 (269 18 Rakovník). Od soukromého vlastníka budovy pronajímáme kancelář o výměru 20,9 m<sup>2</sup> v prvním patře budovy. I zde vzhledem k rozměrům kanceláře poskytujeme služby individuálně a pro aktivity skupinové využíváme prostor v budově Úřadu vlády pro zastupování státu ve věcech majetkových, kde sídlí i městská knihovna pro dospělé.

Všechny kanceláře jsou umístěny v blízkosti centra města s ohledem na dopravní dostupnost, ve všech případech jde o budovy v nichž jsou poskytovány další služby občanům a které jsou veřejnosti dobře známy.

### Časová dostupnost

Klienti mohou TyfloCentrum navštívit mezi 8,00 a 17,00 hod. každý všední den, zpravidla po předchozí domluvě. Návštěvní hodiny pro neobjednané jsou každý čtvrtek od 13 do 18 hodin. Zájmové, sportovní a vzdělávací programy se konají i ve večerních hodinách, příležitostně i o víkendech.

### Finanční dostupnost

Služby TyfloCentra Praha jsou zdarma nebo za symbolický poplatek.

### Personální zajištění

V uplynulém roce se odehrálo mnoho personálních změn, náš tým byl obohacen a rozšířen o nové pracovníky. V Pražském týmu přibyla koordinátora projektu SROP a zároveň Vedoucí středočeských pracovišť Bc. Zuzana Dvořáková, DiS., sociální pracovnice/ pracovní asistentka Veronika Lechnýřová, která doplnila tým Podpory pracovního uplatnění. V řadách profesionálních průvodkyň začala figurovat Květuše Miková a koordinátorkou dobrovolníků se stala Mgr. Veronika Tomková, která na tomto postu vystřídala Mgr. Martina Kebrleho. Díky financím z projektu „Cesty ke stabilitě“ jsme vytvořili novou pozici – administrativní pracovnice, kterou nejprve zastávala Silva Senciová, od září ji vystřídala Lucie Soukupová.

Ve středočeských pracovištích jsme sestavili dvoučlenné týmy, složené ze sociální pracovnice, která zároveň působí jako vedoucí pracoviště a sociálního asistenta. Jmenovitě v jednotlivých pracovištích působí: v Kolíně Martina Čáslavová a Václav Marek, v Rakovníku Mgr. Pavla Šrédlová a Petr Kyncl, v Mladé Boleslavi Gabriela Vavřinová, DiS. a František Krčma. Příbramské pracoviště již stihlo vystřídat několik pracovníků, postupně zde působili a následně náš tým opustili: Jiří Merhulík, Martina Grolbertová, Radek Primák. Na příbramském pracovišti od září působí Kateřina Slavíčková DiS. Sociálního asistenta pro toto pracoviště se nám bohužel do konce roku 2006 nepodařilo najít.

Změny zaznamenala také správní a dozorčí rada. Řady správní rady opustili Mgr. Milan Pešák a Doc. PhDr. Lea Švecová, Ph.D., na jejich postech je vystřídaly RNDr. Hana Bubeníčková a PhDr. Monika Mužáková. V dozorčí radě vystřídal PhDr. Ivan Antov Ing. Soňu Bohnelovou.

## Vzdělávání

Vzdělávání kmenových pracovníků je v TyfloCentru Praha věnována značná pozornost, zejména vzhledem k rozvoji služeb a přijímání nových pracovníků. V roce 2006 pracovníci absolvovali tyto kurzy a školení:

- proškolení v kontaktu se zrakově postiženými osobami a zacházení s kompenzačními pomůckami, Tyfloservis, o. p. s. (1 den, 9 pracovníků);
- supervize s individuálními supervizory;
- seminář „Řešení obtížných situací v manažerské praxi“, ICN, Paedr. Olga Medlíková (1 den, 1 pracovnice);
- rekvalifikační kurz „Specialista pro personalistiku v neziskových organizacích“, ICN, Ing. Petr Konečný (80 hodin, 1 pracovnice);
- kurz psychosociální pomoci „Efektivní rozhovor“, ISZ, Lenka Šimková (50 hodin, 11 pracovníků);
- seminář „Prevence Syndromu vyhoření“, PhDr. Ivana Veltruská (20 hodin, 15 pracovníků);

- kurz pro koordinátory dobrovolníků;
- kurz „Public relations neziskových organizací“, Agens, o. s.  
(14 hodin, 1 pracovnice);
- kurz „Sociální poradce těžce zrakově postižených občanů“, SONS ČR  
(57 hodin, 5 pracovníků);
- certifikovaný kurz „Trénování paměti“, EURAG – Centrum pro trénování paměti  
(40 hodin, 1 pracovnice).

## Pracovní tým

Ředitelka:

Marcela Drotárová, DiS.

Podpora pracovního uplatnění:

Vladimír Kňážko,

Mgr. Gabriela Melková,

Mgr. Gabriela Schwarzová,

Lenka Votřelová, DiS.,

Veronika Lechnýřová DiS.

Koordinátorka dobrovolnického programu:

Mgr. Veronika Tomková

Koordinace volnočasových aktivit, poradenství:

Jana Dubová

Koordinace služeb osobní asistence:

Helena Příbylová

Průvodkyně:

Ludmila Podešvová,  
Květuše Miková,  
dobrovolníci.

Vedoucí středočeských pracovišť:

Bc. Zuzana Dvořáková, DiS.

Pracoviště Kolín

Sociální pracovnice: Martina Čáslavová

Asistent: Václav Marek

Pracoviště Mladá Boleslav

Sociální pracovnice: Gabriela Vavřinová, DiS.

Asistent: František Krčma

Pracoviště Rakovník

Sociální pracovnice: Mgr. Pavla Šrédlová

Asistent: Petr Kyncl

Pracoviště Příbram

Sociální pracovnice: Kateřina Slavíčková, DiS.

## Vedení kurzů

Letní zážitkový integrační kurz Souzraky+

Mgr. Lenka Coufalová (Chrzová)

Pavel Jiřík

PhDr. Kateřina Matysková (Kubátová)

Lukáš Matyska



Michal Hemysh Novotný

Nora Novotná

Marcela Drotárová, DiS.

Lektorka kurzů německého jazyka:

PhDr. Kateřina Matysková (Kubátová)

Filmový klub – komentované filmy:

Marek Salaba

Vedení pokladny:

Hana Jílková,

Lucie Soukupová

Převod Pražského informátoru do zvukové podoby:

Josef Slavík,

Petr Slavík

# Finanční zpráva

Účetní období

kalendářní rok, 1. 1. 2006 – 31. 12. 2006

Použité obecné účetní zásady Účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví, vyhláškou č. 504/2002 Sb. a Českými účetními standardy pro účetní jednotky u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Použité účetní metody Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví, účetnictví je vedeno prostředky výpočetní techniky, SW – LCS SIS. Prvotní doklady i tiskové výstupy jsou archivovány v sídle zakladatele.

Způsob oceňování Majetek a závazky jsou oceňovány v souladu se zákonem o účetnictví.

Způsob odpisování Odpisování dlouhodobého majetku je prováděno na základě odpisového plánu, sestaveného v závislosti na době použitelnosti majetku. Drobný dlouhodobý majetek je odpisován 100% při pořízení.

Odchyly od věrného a poctivého obrazu předmětu účetnictví Nejsou.

Způsob stanovení opravek k majetku

Oprávký k majetku stanoveny v souladu s odpisovým plánem sestaveným v závislosti na době použitelnosti majetku.

Významné položky z rozvahy podstatné pro analýzu a pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření ÚJ, které vyplývají přímo z rozvahy Nejsou.

Významné položky z výkazu zisku a ztráty podstatné pro analýzu a pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření ÚJ, které nevyplývají přímo z výkazu zisku a ztrát Nejsou.

Zvláště uváděné významné údaje, které nejsou v rozvaze a výkazu zisku a ztráty samostatně vykázány:

doměrky splatné daně z příjmu za minulá ÚO:	nejsou
rozpis odloženého daň. závazku nebo pohledávek:	není
rozpis rezerv:	není
dlouhodobé bank. úvěry vč. úrok. sazeb:	nejsou
popis zajištění úvěru:	není

#### Ostatní dlouhodobé závazky:

- půjčka od zakladatele 2 296 000,-

#### Přijaté dotace na provozní účely:

- Hl. město Praha 1 439 000,-
- MČ Praha 1 15 000,-
- Středočeský kraj 200 000,-
- Město Rakovník 13 000,-
- ÚP Praha 119 666,-
- Projekt Evrop. spol. JPD 3+SROP 5 272 945,-
- NROS – Globální grant 139 611,-

#### Rozvaha ke dni 31. 12. 2006

(v celých tisících Kč)

Stav k prvnímu dni účetního období: -1-

Stav k poslednímu dni účetního období: -2-

AKTIVA	-1-	-2-
A. Dlouhodobý majetek celkem	41	34
A. I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	29	191
4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	29	191

A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	676	1407
4.	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	42	42
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	634	1365
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-664	-1564
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-29	-191
7.	Oprávky k samostatným movitým věcem a soub. mov. věcí	-1	-8
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-634	-1365
B.	Krátkodobý majetek celkem	1742	4355
B. I.	Zásoby celkem	0	0
B. II.	Pohledávky celkem	131	2168
4.	Poskytnuté provozní zálohy	131	24
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávních celků	0	2144
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	1609	2174
1.	Pokladna	20	15
2.	Ceniny	5	11
3.	Účty v bankách	1584	1973
8.	Peníze na cestě	0	175
B. IV.	Jiná aktiva celkem	2	13
1.	Náklady příštích období	2	13
AKTIVA CELKEM		1783	4389
PASIVA		-1-	-2-
A.	Vlastní zdroje celkem	-41	-114

A. I.	Jmění celkem	260	63
1.	Vlastní jmění	43	43
2.	Fondy	217	20
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	-301	-177
1.	Účet výsledku hospodaření	0	-70
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-301	0
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	0	-107
B.	Cizí zdroje celkem	1824	4503
B. I.	Rezervy celkem	0	0
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	2296
7.	Ostatní dlouhodobé závazky	0	2296
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	369	171
1.	Dodavatelé	10	52
4.	Ostatní závazky	0	39
5.	Zaměstnanci	89	0
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	53	0
8.	Daň z příjmů	11	0
22.	Dohadné účty pasivní	206	80
B. IV.	Jiná pasiva celkem	1455	2036
2.	Výnosy příštích období	1455	2036
PASIVA CELKEM		1783	4389

## Výkaz zisků a ztrát ke dni 31. 12. 2006

(v celých tisících Kč)

Činnost hlavní: -1-

Činnost hospodářská: -2-

Činnost celkem: -3-

NÁKLADY		-1-	-2-	-3-
A. I.	Spotřebované nákupy celkem	964	0	964
1.	Spotřeba materiálu	964	0	964
A. II.	Služby celkem	3023	0	3023
5.	Opravy a udržování	16	0	16
6.	Cestovné	52	0	52
7.	Náklady na reprezentaci	12	0	12
8.	Ostatní služby	2943	0	2943
A. III.	Osobní náklady celkem	3420	0	3420
9.	Mzdové náklady	2533	0	2533
10.	Zákonné sociální pojištění	846	0	846
12.	Zákonné sociální náklady	38	0	38
13.	Ostatní sociální náklady	3	0	3
A. IV.	Daně a poplatky celkem	0	0	0
A. V.	Ostatní náklady celkem	51	0	51
24.	Jiné ostatní náklady	51	0	51
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7	0	7
25.	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	7	0	7
A. VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	1	0	1
32.	Poskytnuté členské příspěvky	1	0	1
A. VIII.	Daň z příjmů celkem	0	0	0
<b>NÁKLADY CELKEM</b>		<b>7466</b>	<b>0</b>	<b>7466</b>

VÝNOSY		-1-	-2-	-3-
B. I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	93	28	121

2.	Tržby z prodeje služeb	93	28	121
B. II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	0	0	0
B. III.	Aktivace celkem	0	0	0
B. IV.	Ostatní výnosy celkem	25	0	25
15.	Úroky	2	0	2
17.	Zúčtování fondů	23	0	23
B. V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	0	0	0
B. VI.	Přijaté příspěvky celkem	51	0	51
27.	Přijaté příspěvky (dary)	51	0	51
B. VII.	Provozní dotace celkem	7199	0	7199
29.	Provozní dotace	7199	0	7199
VÝNOSY CELKEM		7368	28	7396
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	-98	28	-70
34.	Daň z příjmů	0	0	0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	-98	0	-70

## Hmotný a nehmotný majetek

Nově pořízený majetek	731 tis. Kč
Oprávky k DD majetku celkem	1374 tis. Kč
Nově pořízený nehmotný majetek	162 tis. Kč
Majetek nájemce	nevyskytuje se
Majetek uvedený na výkazech	nevyskytuje se
HM zatížený zástavním břemenem	nevyskytuje se

HM zatížený věcným břemenem                      nevyskytuje se

Vlastněné finanční investice k 31.12.2006      žádné

## Pohledávky

Celkem pohledávky z obchodního styku          24 tis. Kč

Pohledávky po lhůtě splatnosti                      žádné

Pohledávky k podnikům ve skupině                žádné

Pohledávky kryté podle zástavního práva        žádné

## Závazky

Celkem závazky z obchodního styku                52 tis. Kč

z obch. styku zahraničí                                0

z obch. styku tuzemské                                52 tis. Kč

Závazky po lhůtě splatnosti                      žádné

Závazky k podnikům ve skupině                žádné

Závazky kryté podle zástavního práva            žádné

Závazky neuvedené ve výkazech                    žádné

Státní instituce                                         2145 tis. Kč

Závazky k zaměstnancům                            0

Ostatní závazky                                         39 tis. Kč

## Vlastní jmění - změny

Zvýšení základního jmění                            nebylo

Snížení základního jmění                            nebylo

Dary do jmění    nebylo



Dotace ze státního rozpočtu	nebylo
Dotace měst a obcí	1667 tis. Kč
Dotace EU	5273 tis. Kč
Ostatní dotace	259 tis. Kč
Nerealizované zisky/ztráty	žádné
Pohyby mezi fondy	snížení o 197
Nevyčerpané dary	převedeny do
Přijaté příspěvky a dary	59 tis. Kč

Ztráta bude převedena na účet Neuhrazená ztráta minulých let

## Náklady

Spotřeba materiálu	963770
Opravy a udržování	16398
Cestovné	51826
Náklady na reprezentaci	12219
Výkony spojů	190139
Služby z nájmu	194840
Nájemné	437006
Ostatní služby	2120936
Mzdové náklady	2532969
Zákonné sociální pojištění	641570
Zákonné zdravotní pojištění	204048
Ostatní sociální náklady	40764
Finanční náklady	490

Ostatní náklady	59146
	7466121

## Výnosy

Tržby za služby	120619
z toho pronájmy	27650
Úroky	2367
Zúčtování fondů	23000
Přijaté příspěvky	51000
Přijaté dotace	7199223
	7396209
Výsledek hospodaření k 31.12.2006	-69912

## Aktiva:

### Dlouhodobý majetek

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	191	tis. Kč
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	42	tis. Kč
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	1365	tis. Kč
Oprávký k drobnému dlouhodobému majetku	-191	tis. Kč
Oprávký k SMV a souborům MV	-8	tis. Kč
Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-1365	tis. Kč
	34	

### Pohledávky

Poskytnuté provozní zálohy	24	tis. Kč
----------------------------	----	---------

Nároky na dotace a ost. zúčtování s rozpočtem org. ÚSC 2144 tis. Kč

Pokladna 15 tis. Kč

Ceniny 11 tis. Kč

Účty v bankách 1973 tis. Kč

Peníze na cestě 175 tis. Kč

Náklady příštích období 13 tis. Kč

4355

Aktiva celkem 4389

### Pasiva:

#### Vlastní zdroje

Vlastní jmění 43 tis. Kč

Fondy 20 tis. Kč

Účet výsledku hospodaření -70 tis. Kč

Neuhrazená ztráta minulých let -107 tis. Kč

-114

#### Cizí zdroje

Ostatní dlouhodobé závazky 2296 tis. Kč

Dodavatelé 52 tis. Kč

Ostatní závazky 39 tis. Kč

Ostatní krátkodobé finanční výpomoci 80 tis. Kč

Výnosy příštích období 2036 tis. Kč

4503

Pasiva celkem 4389

Porovnání ekonomických ukazatelů  
roku 2004 - 2006 (v tis. Kč)

	2004	2005	2006
Náklady	1899	3007	7466
Výnosy	1943	2706	7396
Výše dotací	1697	2533	7199
Hospodářský výsledek	44	-301	-70
Dlouhodobý majetek	150	41	34
Krátkodobý majetek	248	1742	4355
Vlastní zdroje	222	-41	-114
Cizí zdroje	176	1824	4503
Aktiva celkem	398	1783	4389
Pasiva celkem	398	1783	4389

## **Zpráva auditora vedení obecně prospěšné společnosti TyfloCentrum Praha o.p.s.**

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky **TyfloCentrum Praha o.p.s.** IČO 26727765 k 31. prosinci 2006. Za sestavení účetní závěrky jsou odpovědné statutární orgány účetní jednotky. Mojí úlohou je vyjádřit na základě auditu výrok o této účetní závěrce.

Audit jsem provedl v souladu se Zákonem o auditorech a Komoře auditorů České republiky a auditorskými směrnicemi Komory auditorů České republiky. Tyto směrnice požadují, aby byl audit naplánován a proveden tak, aby auditor získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce.

Audit rovněž zahrnuje posouzení správnosti a vhodnosti použitých účetních zásad a významných odhadů učiněných společností a zhodnocení celkové prezentace účetní závěrky. Jsem přesvědčen, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku.

Podle mého názoru, účetní závěrka ve všech významných ohledech podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace účetní jednotky **TyfloCentrum Praha o.p.s.** k 31. prosinci 2006 a výsledek hospodaření za rok 2006 v souladu se zákonem o účetnictví a předpisy České republiky.

### **„ výrok bez výhrad “**

Účetní jednotka vykazuje hodnotu aktiv ve výši 4389 tis. Kč, cizí zdroje 4503 tis. Kč.

V Praze, dne 7. května 2007



*Ing. František Meierl*  
auditor-č. osvědčení 1160

Přílohy: - Rozvaha  
- Výkaz zisku a ztráty  
- Příloha k UZ

## Poděkování

Srdečně děkujeme všem, kteří nám v roce 2006 dali svou důvěru a podpořili naši činnost. Vážíme si nejen finančních příspěvků nebo věcných darů, ale i času a energie, kterou nám věnují naši příznivci. Bez ochotných hostů besed, dobrovolníků a dalších pomocníků by naše práce nebyla ve stávajícím rozsahu možná.

Bc. Zuzana Dvořáková, DiS.  
ředitelka organizace